HOCHSCHULE FULDA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

GENDER MONITORING

AUSWERTUNG 2025

Abteilung Chancengerechtigkeit und Vielfalt (CUV)
Kontakt:
Dr. Jasmin Meyer
E-Mail: jasmin.meyer@verw.hs-fulda.de

ZIELE DES GENDER MONITORINGS

Die Hochschule Fulda engagiert sich für die Chancengerechtigkeit aller Geschlechter im Wissenschaftssystem und in der Hochschulverwaltung. Die Erreichung ehrgeiziger Ziele setzt eine transparente Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen sowie eine verlässliche, regelmäßige und überprüfbare Dokumentation von Kennzahlen voraus. Grundlegendes Ziel des Monitorings ist daher die Beobachtung geschlechterrelevanter Daten und deren Entwicklungen. Informationen über den Ist-Zustand werden im Zwei-Jahres-Rhythmus transparent und vergleichbar aufbereitet und bilden eine Datenreihe.
Hochschulintern dient das Monitoring als Instrument für Analysen, Dokumentationen und zukünftige Zielsetzungen. Außerdem bildet es eine wichtige Grundlage für die Entwicklung von gleichstellungsfördernden Maßnahmen, die im Rahmen des Projekts „Gender Consulting für Fachbereiche“ zwischen der Abteilung CUV und den Fachbereichen gemeinsam erarbeitet werden.

NEUES IN DIESER AUSWERTUNG

Die erste Auswertung der Datenreihe des Gender Monitorings wurde 2019 abgeschlossen. Sofern verfügbar, wurden Vergleichswerte aus den Jahren 2019, 2021 und 2023 in Tabellen und Diagrammen hinzugefügt.
Erstmalig bietet diese Auswertung außerdem Angaben zu studentischen Hilfskräften über die (Fach-)bereiche hinweg.

GRENZEN

Die Auswertung dieses Berichts und die Differenziertheit der Analyse ist gebunden an und begrenzt durch die verfügbaren Daten. Aufgrund geringer Fallzahlen und damit einhergehenden datenschutzrechtlichen Einschränkungen werden Personen mit einem Personenstandseintrag „divers“ oder ohne Personenstandseintrag in den hochschuleigenen Statistiken nicht gesondert geführt und sind daher auch in dem vorliegenden Bericht nicht berücksichtigt.

INFORMATION ZUR DATENGRUNDLAGE

Die Analyse des Gender Monitorings ist eine Zusammenführung und Auswertung verschiedener Statistiken der Hochschule Fulda. Die Abbildungen und Tabellen zeigen gerundete Prozentwerte an. Um die Vergleichbarkeit der Daten sicherzustellen und zeitliche Verzerrungen zu minimieren, wurde der Zeitraum der Stichtage bzw. Datengrundlagen so eng wie möglich gewählt. Die Stichtage sind wie folgt:

Studierendenstatistik: Stand Wintersemester 2024/2025

Die im Bericht benannte Gruppe der Studierenden umfasst alle Studierenden in und über der Regelstudienzeit, in Studiengängen der Hochschule Fulda inklusive Kooperationsstudiengängen mit Universitäten, ohne Beurlaubte und ohne Studierende in einem Zweitstudiengang.

Statistik Studienabschlüsse: Berichtssemester Sommersemester 2024 und Wintersemester 2024/2025

Statistik Promovierende: Stand 31.12.2024

An Promotionszentren beteiligte Professor*innen: Stand August 2025 (eigene Auszählungen)

Personalstatistik: Stand 01.08.2025

Die Beschäftigten sind für diesen Bericht arbeitsrechtlich aufgeschlüsselt. Diese Aufschlüsselung wirkt sich auf die Anzahl und die Frauenanteile der wissenschaftlich bzw. technisch-administrativ Beschäftigten aus. Vergleiche zum Jahr 2019, als dem Bericht noch eine korporationsrechtliche Aufschlüsselung zugrunde lag, sind durch die veränderte Aufschlüsslung daher nicht aussagekräftig.

Gremien, Kommissionen und Fachbereichsräte: Stand August 2025 (eigene Auszählungen)

Eingeworbene Dritt- und Landesmittel:
Rechenschaftsbericht des Präsidiums an den Senat und Hochschulrat der Hochschule Fulda, Berichtszeitraum 01.01. – 31.12.2024 auf Basis von Tabelle A. 1 im Anhang.

Vergleich Landes- und Bundesdurchschnittswerte:
Studierende Deutschland: Statistisches Bundesamt. Statista, Zugriff am 18.08.2025 über Link.

Studierende Hessen: Hessisches Statistisches Landesamt, Wiesbaden. Statistische Tabellen / B / III / 1 - j - Hochschulen - Tabelle 1b. Studierende an hessischen Hochschulen seit dem Wintersemester 1972/73. Zugriff am 24.10.2025 auf Tabelle.

Promovierende: Statistisches Bundesamt, Statistischer Bericht, Statistik der Promovierenden 2024, August 2025. Zugriff am 24.10.2025 auf Bericht.

Professuren: Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung, 29. Datenfortschreibung (2023/2024) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, Bonn 2025, ISBN 978-3-947282-30-2. Zugriff am 24.10.2025 auf PDF-Datei.

INHALT

ZUSAMMENFASSUNG 1

LEAKY PIPELINE DER HOCHSCHULE FULDA 2019-2025 4

STUDIERENDE 5

STUDIERENDE NACH FACHBEREICHEN 5

BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN 6

STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN 7

PROMOVIERENDE 8

PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN 8

PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN 9

ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN (ZEITRAUM AB 2017) 10

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE 11

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN 11

BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG VON WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITENDEN 12

PROFESSUREN 14

PROFESSUREN NACH FACHBEREICHEN 14

AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN 15

FACHBEREICH ANGEWANDTE INFORMATIK (AI) 16

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 16

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH AI 2019-2025 17

FACHBEREICH ELEKTROTECHNIK UND INFORMATIONSTECHNIK (ET) 18

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 18

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH ET 2019-2025 19

FACHBEREICH GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN (GW) 20

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 20

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH GW 2019-2025 22

FACHBEREICH LEBENSMITTELTECHNOLOGIE (LT) 23

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 23

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH LT 2019-2025 24

FACHBEREICH OECOTROPHOLOGIE (OE) 25

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 25

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH OE 2019-2025 26

FACHBEREICH SOZIAL- UND KULTURWISSENSCHAFTEN (SK) 27
FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 27
LEAKY PIPELINE FACHBEREICH SK 2019-2025 28
FACHBEREICH SOZIALWESEN (SW) 29
FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 29
LEAKY PIPELINE FACHBEREICH SW 2019-2025 31
FACHBEREICH WIRTSCHAFT (W) 32
FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN 32
LEAKY PIPELINE FACHBEREICH W 2019-2025 34
GREMIEN UND KOMMISSIONEN 35
GREMIEN UND KOMMISSIONEN 2025 35
FACHBEREICHSRÄTE 37
EINGEWORBENE DRITT- UND LANDESMITTEL 38
EINGEWORBENE DRITT- UND LANDESMITTEL 38
HOCHSCHULPERSONAL 39
HOCHSCHULPERSONAL NACH DIENSTART 39
BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG HOCHSCHULPERSONAL 40
LEITUNGSPOSITIONEN IN DER ADMINISTRATIVEN STRUKTUR DER HFD 41
TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE 42
TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE 42
BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG VON TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTEN 42
VERZEICHNIS ABBILDUNGEN UND TABELLEN 44

ZUSAMMENFASSUNG

LEAKY PIPELINE HFD

› Der Frauenanteil übersteigt weiterhin auf allen Qualifikationsstufen die 50 %-Marke, lediglich bei den Professuren liegt er aktuell mit 47 % darunter.
› Unter den Masterstudierenden setzt sich ein rückläufiger Trend fort. Der Frauenanteil unter den Masterstudierenden insgesamt ist seit 2019 von 63 % auf nun 55 % gesunken. Unter den Masterstudierenden im ersten Fachsemester ist seit 2019 sogar ein Rückgang von 70 % auf aktuell 56 % zu verzeichnen (Abbildung und Tabelle 1). Insbesondere in den Fachbereichen Oe, SK und W zeichnet sich ein starker Rückgang ab: Bei Oe hat sich der Frauenanteil unter den Masterstudierenden im ersten Fachsemester seit 2019 von 83 % auf 60 % (Tabelle 22) verringert, bei SK hat sich der Frauenanteil seit 2019 von 79 % auf aktuell 64 % reduziert (Tabelle 24) und bei W ist seit 2019 ein Rückgang von 58 % auf derzeit 43 % (Tabelle 28) zu verzeichnen.
› Die Zahl der Promovendinnen hat sich hingegen weiter erhöht und liegt aktuell bei 61 % (Abbildung und Tabelle 1).

STUDIERENDE

› Nahezu unverändert gegenüber den Jahren 2019 bis 2023 sind derzeit 57 % der Studierenden über alle Fachbereiche hinweg weiblich.
› Der geringste Frauenanteil zeigt sich in den Fachbereichen AI und ET (23 % bzw. 16 %). Die meisten Studentinnen sind aktuell in den Fachbereichen GW und SW (79 % bzw. 75 %) eingeschrieben (Abbildung und Tabelle 2).
› Der Frauenanteil bei den bestandenen Abschlussprüfungen ist mit aktuell 63 % gegenüber dem Jahr 2023 (66 %) leicht gesunken (Abbildung und Tabelle 3).
› Der Frauenanteil unter den studentischen Hilfskräften ist in allen Fachbereichen höher als der Anteil unter den Studierenden insgesamt. Lediglich im Fachbereich SW sind die Anteile jeweils identisch (Abbildung und Tabelle 4).

PROMOVIERENDE

› Der Frauenteil unter den Promovierenden hat sich weiter erhöht und macht derzeit 61 % aus. Im Vergleich dazu lag er im Jahr 2019 bei 51 % und hat sich seither stetig erhöht.
› Die Fachbereiche Oe und GW weisen weiterhin den höchsten Frauenanteil auf, nämlich 87 % bzw. 76 %. Die geringste Anzahl an Promovendinnen findet sich hingegen in den Fachbereichen ET und AI, mit 0 bzw. 15 % (Abbildung und Tabelle 5).
› Auch unter den Promovierenden, die im Rahmen eines Promotionszentrum promovieren, hat sich der Frauenanteil gegenüber dem Jahr 2023 von 60 % auf aktuell 65 % erhöht. Am niedrigsten ist der Frauenanteil im Promotionszentrum Angewandte Informatik (13 %) und am höchsten im Promotionszentrum Public Health (85 %) (Abbildung und Tabelle 6).
› Der Frauenanteil unter den Promovierenden, die ihre Promotion seit 2017 abgeschlossen haben, hat sich hingegen von 62 % im Jahr 2023 auf nun 55 % verringert. Mit 88 % ist der Frauenanteil unter den abgeschlossenen Promotionen am Fachbereich GW am höchsten. In den Fachbereichen AI und ET wurde bislang keine Promotion von einer Frau abgeschlossen (Abbildung und Tabelle 7).

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE

› Im Vergleich zu 2023 ist der Frauenanteil unter den wissenschaftlichen Mitarbeitenden mit 63 % konstant geblieben (Abbildung und Tabelle 8).
› Der Anteil an unbefristeten Beschäftigungen unter wissenschaftlich Beschäftigten hat sich insgesamt von 41 % im Jahr 2023 auf nun 45 % erhöht. Frauen weisen mit 48 % etwas häufiger eine unbefristete Tätigkeit auf (Abbildung und Tabelle 9). Verglichen mit allen wissenschaftlichen Mitarbeitenden (61 %), sind Frauen weiterhin etwas häufiger in Teilzeit beschäftigt (64 %) (Abbildung und Tabelle 10).

PROFESSUREN

› Nachdem sich der Professorinnenanteil seit 2019 bis 2023 zunächst stetig auf 49 % erhöht hatte, ist er nun auf 47 % wieder leicht gesunken.
› Die meisten Professorinnen finden sich aktuell in den Fachbereichen Oe und GW (69 % bzw. 62 %). Den geringsten Frauenanteil weisen die Fachbereiche AI und ET auf (22 % bzw. 10 %). Insbesondere der Fachbereich SW verzeichnet einen starken Rückgang, wodurch sich der Professorinnenanteil seit 2019 von 75 % auf aktuell 60 % reduziert hat (Abbildung und Tabelle 11).
› Der Frauenanteil unter den an den Promotionszentren beteiligten Professor*innen hat sich mit aktuell 54 % im Vergleich zu 2023 (62 %) deutlich verringert. (Abbildung und Tabelle 12).

GREMIEN UND KOMMISSIONEN

› Insgesamt hat sich der Frauenanteil in den Gremien und Kommissionen weiter leicht erhöht und liegt derzeit bei 55 %. Insbesondere in der Digitalisierungskommission (26 %) und in der Forschungskommission (33 %) zeigt sich jedoch ein geringer Frauenanteil, während er in der Kommission für Gleichstellung und Chancengerechtigkeit (86 %) vergleichsweise hoch ist (Abbildung und Tabelle 29). In den Fachbereichsräten liegt er aktuell bei 53 % und hat sich damit gegenüber 2023 erhöht (41 %). Die Fachbereiche unterscheiden sich jedoch stark voneinander (Abbildung und Tabelle 30).

EINGEWORBENE DRITT- UND LANDESMITTEL

› Der Anteil von durch Frauen eingeworbenen Dritt- und Landesmitteln (bezogen auf das Gesamtbudget der laufenden Projekte 2024) hat sich gegenüber 2023 von 52 % auf aktuell 84 % deutlich erhöht. Innerhalb der Fachbereiche geht der Anteil an eingeworbenen Dritt- und Landesmitteln aktuell zu 70 % auf Frauen zurück, in der Verwaltung wurden die Dritt- und Landesmittel ausschließlich durch Frauen eingeworben (Abbildung und Tabelle 31).

HOCHSCHULPERSONAL

› Nahezu unverändert seit 2019 machen Frauen aktuell 64 % des gesamten Hochschulpersonals aus (Abbildung und Tabelle 32).
› Im Hinblick auf Befristungen unterscheiden sich weibliche Beschäftigte nicht vom gesamten Hochschulpersonal (73 bzw. 75 % haben unbefristete Verträge) (Abbildung und Tabelle 33). Verglichen mit allen Beschäftigten (39 %), arbeiten Frauen weiterhin häufiger in Teilzeit (49 %) (Abbildung und Tabelle 34).

› Der Anteil an Leitungspositionen in der administrativen Struktur der HFD, die mit Frauen besetzt sind, ist gegenüber 2023 von 58 % auf aktuell 69 % angestiegen. 62 % der Abteilungen und zentralen technischen Einrichtungen und 80 % der Stabsstellen werden zurzeit von Frauen geleitet (Tabelle 35).

TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE

› Unter den technisch-administrativ Beschäftigten sind 71 % weiblich, womit der Frauenanteil seit 2019 recht konstant bleibt (Tabelle 36).
› Im Hinblick auf Befristungen unterscheiden sich weibliche technisch-administrative Beschäftigte nicht von allen technisch-administrativ Beschäftigten (75 bzw. 78 % haben unbefristete Verträge) (Abbildung 35 und Tabelle 37). Verglichen mit allen technisch-administrativ Beschäftigten (44 %), sind weiterhin deutlich mehr Frauen in Teilzeit beschäftigt (56 %) (Abbildung 36 und Tabelle 38).

LEAKY PIPELINE DER HOCHSCHULE FULDA 2019-2025

ABBILDUNG 1: FRAUENANTEILE IN DEN QUALIFIKATIONSSTUFEN AN DER HFD

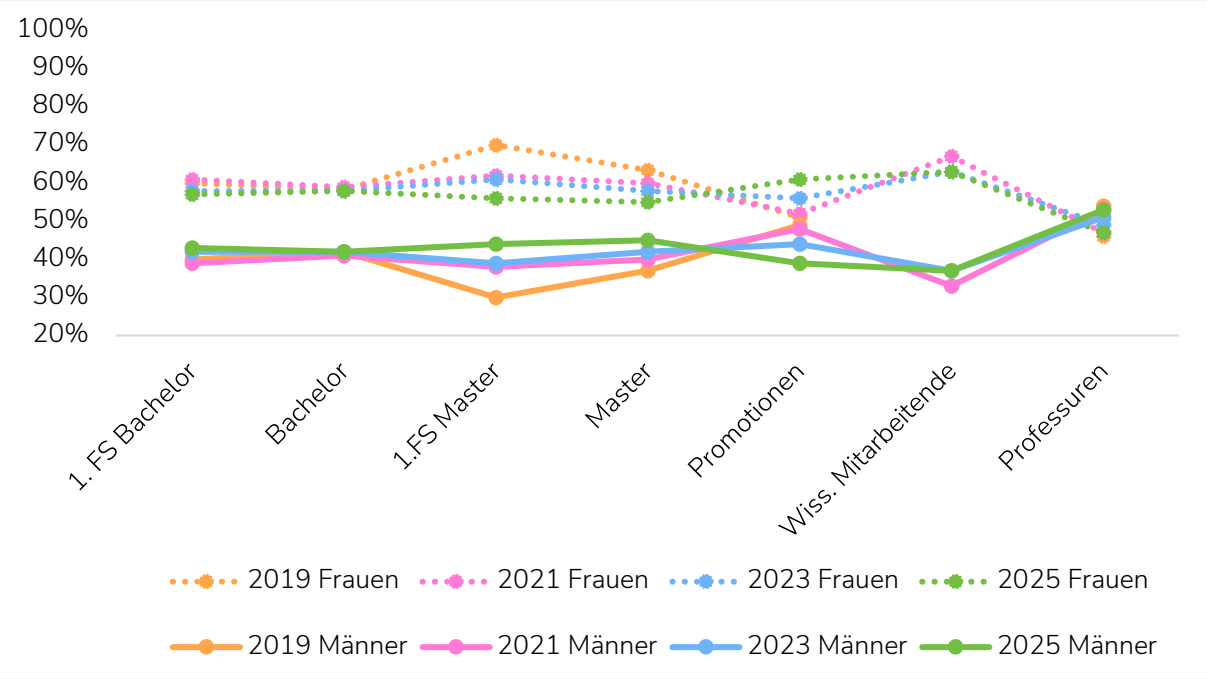


TABELLE 1: FRAUENANTEILE IN DEN QUALIFIKATIONSSTUFEN

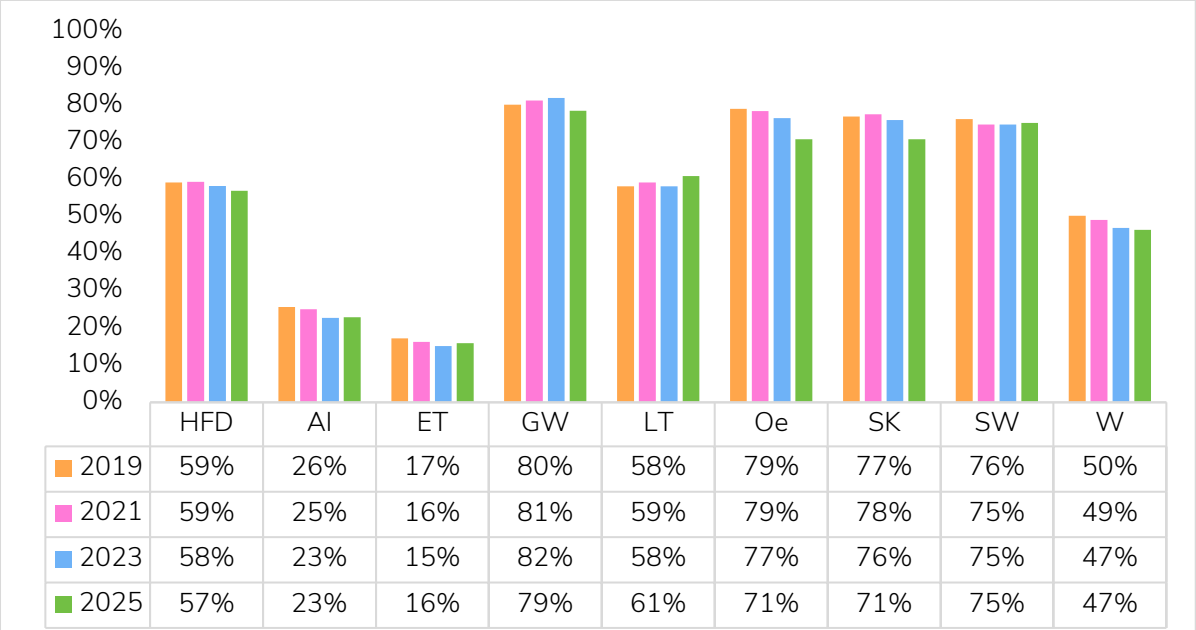
				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	1490	852	57%	58 %	61 %	60 %
Bachelor	6678	3850	58%	58 %	59 %	58 %
1. FS Master	787	442	56%	61 %	62 %	70 %
Master	2122	1161	55%	58 %	60 %	63 %
Promovierende	204	124	61 %	56 %	52 %	51 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	185	116	63 %	63 %	67 %	65 %
Professuren	173	82	47 %	49 %	47 %	46 %

[1] Vergleiche zum Jahr 2019 sind nicht aussagekräftig, da diesen eine korporationsrechtliche Aufschlüsselung zugrunde lag. Seit 2021 erfolgt diese arbeitsrechtlich.

STUDIERENDE

STUDIERENDE NACH FACHBEREICHEN

ABBILDUNG 2: FRAUENANTEILE STUDIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT



	HFD	AI	ET	GW	LT	Oe	SK	SW	W
2019	59%	26%	17%	80%	58%	79%	77%	76%	50%
2021	59%	25%	16%	81%	59%	79%	78%	75%	49%
2023	58%	23%	15%	82%	58%	77%	76%	75%	47%
2025	57%	23%	16%	79%	61%	71%	71%	75%	47%

Vergleich Frauenanteil unter den Studierenden im WS 2024/25

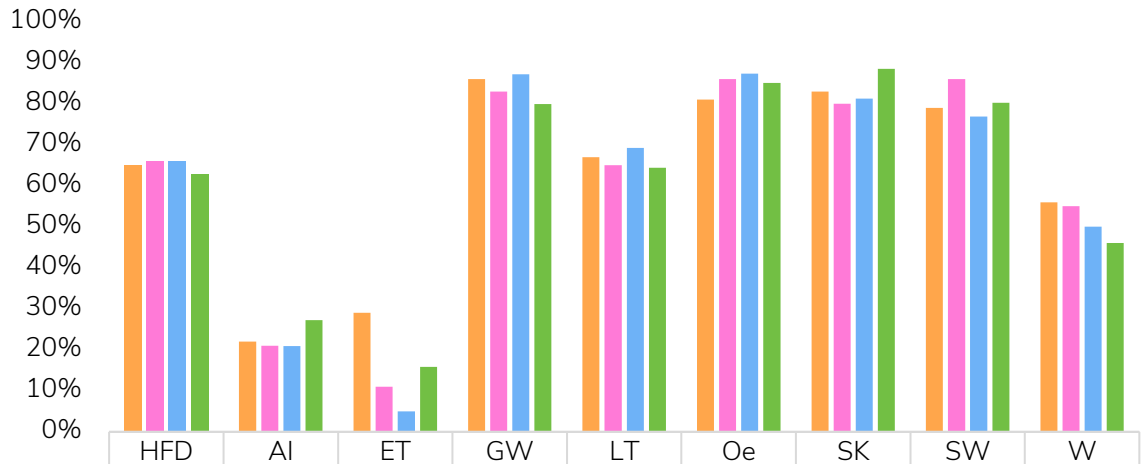
Deutschland: 51,2 %; **Hessen**: 50,6 %

TABELLE 2: FRAUENANTEILE STUDIERENDE ÜBER FACHBEREICHE UND AN DER HFD INSGESAMT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
HFD	8945	5106	57%	58%	59%	59%
AI	1360	312	23%	23%	25%	26%
ET	563	90	16%	15%	16%	17%
GW	1312	1032	79%	82%	81%	80%
LT	554	338	61%	58%	59%	58%
Oe	622	441	71%	77%	79%	79%
SK	1109	787	71%	76%	78%	77%
SW	1779	1340	75%	75%	75%	76%
W	1646	766	47%	47%	49%	50%

BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN

ABBILDUNG 3: FRAUENANTEILE BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT



	HFD	AI	ET	GW	LT	Oe	SK	SW	W
2019	65%	22%	29%	86%	67%	81%	83%	79%	56%
2021	66%	21%	11%	83%	65%	86%	80%	86%	55%
2023	66%	21%	5%	87%	69%	87%	81%	77%	50%
2025	63%	27%	16%	80%	64%	85%	89%	80%	46%

TABELLE 3: FRAUENANTEILE BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
HFD	1368	860	63%	66 %	66 %	65 %
AI	198	54	27%	21 %	21 %	22 %
ET	82	13	16%	5 %	11 %	29 %
GW	229	183	80%	87 %	83 %	86 %
LT	73	47	64%	69 %	65 %	67 %
Oe	154	131	85%	87 %	86 %	81 %
SK	87	77	89%	81 %	80 %	83 %
SW	304	244	80%	77 %	86 %	79 %
W	241	111	46%	50 %	55 %	56 %

STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN

ABBILDUNG 4: FRAUENANTEILE STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN UND VERGLEICH FRAUENANTEIL UNTER STUDIERENDEN

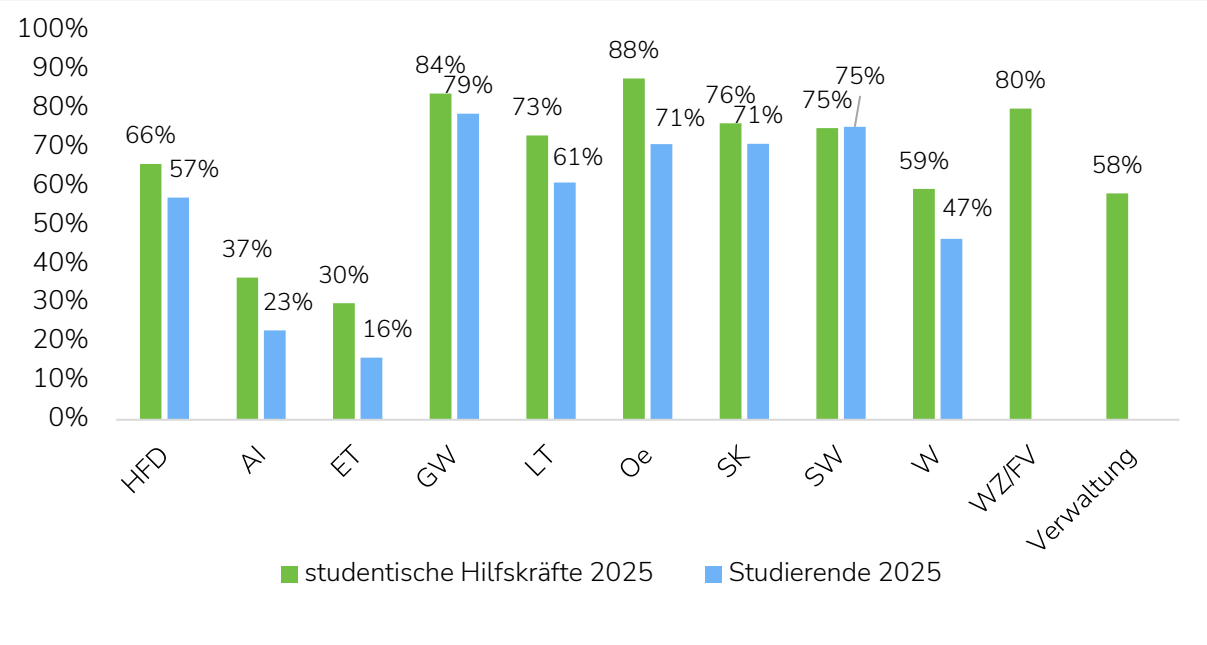


TABELLE 4: FRAUENANTEILE STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN UND VERGLEICH FRAUENANTEIL UNTER STUDIERENDEN

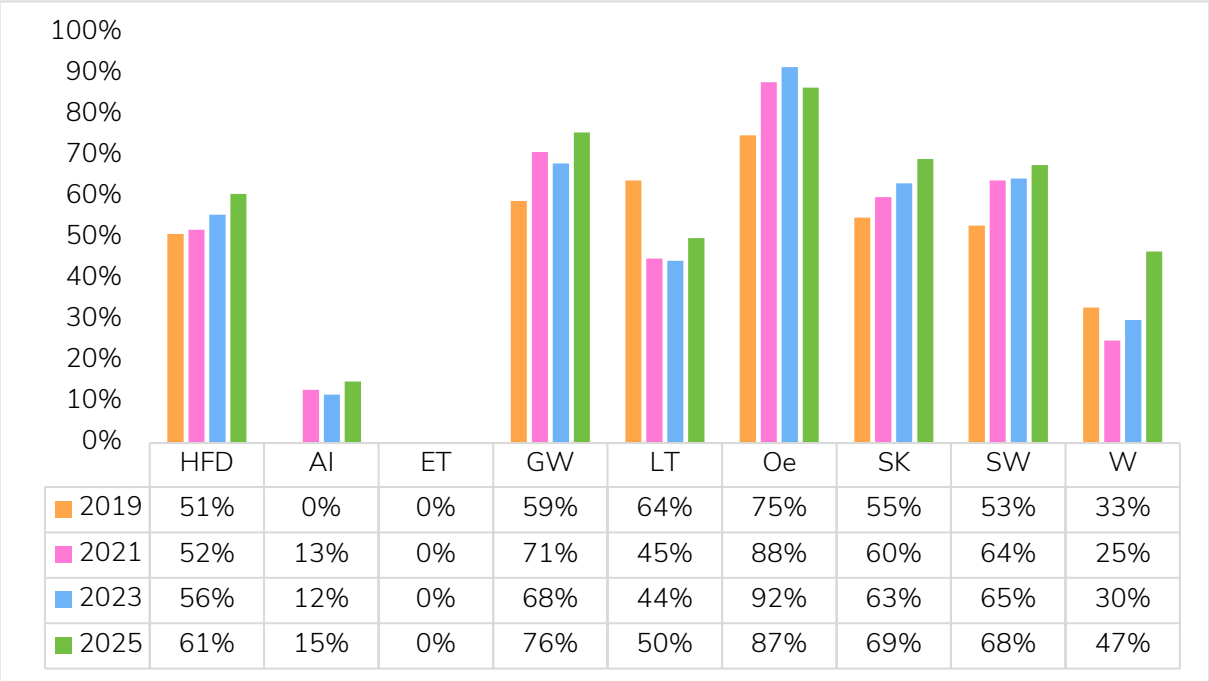
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	im Vergleich Frauenanteil Studierende 2025[2]
HFD	491	323	66%	57%
AI	63	23	37%	23%
ET	20	6	30%	16%
GW	93	78	84%	79%
LT	26	19	73%	61%
Oe	57	50	88%	71%
SK	21	16	76%	71%
SW	32	24	75%	75%
W	59	35	59%	47%
Wiss. Zentren/ Forschungsverbünde	10	8	80%	-
Verwaltung	110	64	58%	-

[2] Zahlen wurden vor 2025 nicht erfasst.

PROMOVIERENDE

PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN

ABBILDUNG 5: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT



	HFD	AI	ET	GW	LT	Oe	SK	SW	W
2019	51%	0%	0%	59%	64%	75%	55%	53%	33%
2021	52%	13%	0%	71%	45%	88%	60%	64%	25%
2023	56%	12%	0%	68%	44%	92%	63%	65%	30%
2025	61%	15%	0%	76%	50%	87%	69%	68%	47%

Vergleich Frauenanteil unter den Promovierenden 2024

Deutschland: 48,7 %; **Hessen**: 52,1 %

TABELLE 5: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
HFD	204	124	61%	56 %	52 %	51 %
AI	20	3	15%	12 %	13 %	0 %
ET	9	0	0%	0 %	0 %	0 %
GW	33	25	76%	68 %	71 %	59 %
LT	10	5	50%	44 %	45 %	64 %
Oe	15	13	87%	92 %	88 %	75 %
SK	65	45	69%	63 %	60 %	55 %
SW	31	21	68%	65 %	64 %	53 %
W	15	7	47%	30 %	25 %	33 %

PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN

ABBILDUNG 6: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN

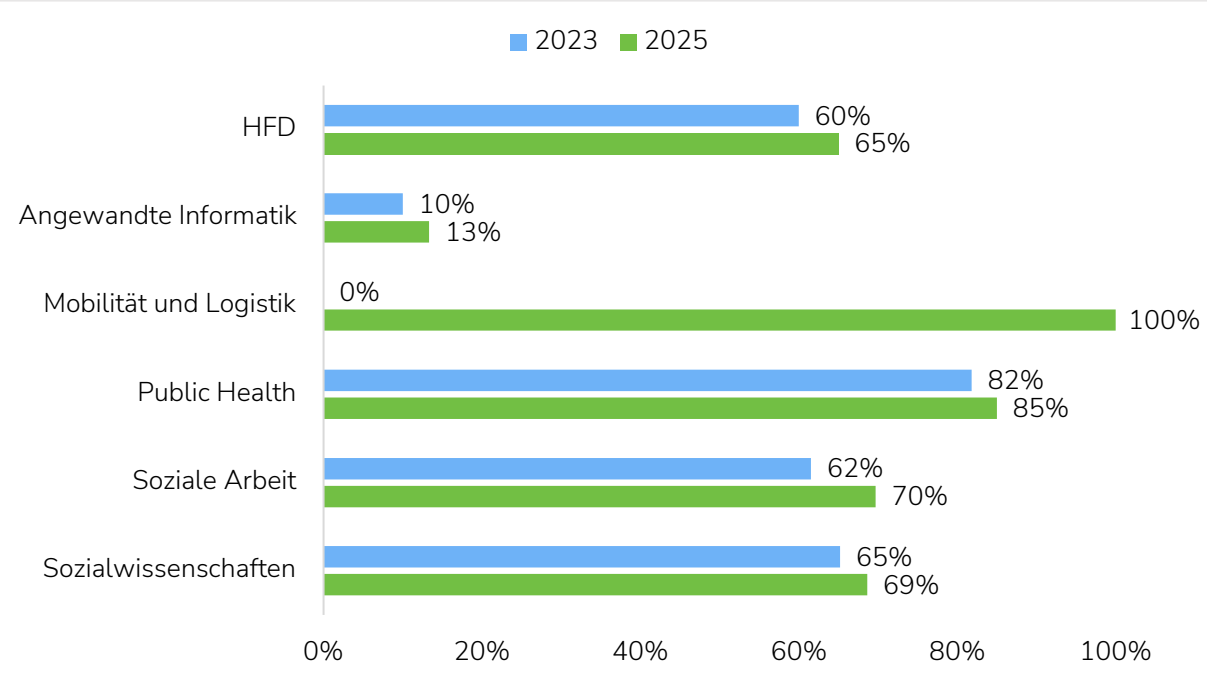


TABELLE 6: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN

	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	im Vergleich Frauenanteil 2023[3]
HFD	120	78	65%	60 %
Angewandte Informatik	15	2	13%	10 %
Mobilität und Logistik	1	1	100%	0 %
Public Health	20	17	85%	82 %
Soziale Arbeit	33	23	70%	62 %
Sozialwissenschaften	51	35	69%	65 %

[3] Zahlen wurden 2021 und 2019 nicht erfasst.

ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN (ZEITRAUM AB 2017)

ABBILDUNG 7: FRAUENANTEILE ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN NACH FB UND HFD INSGESAMT (KOOPERATIVE UND EIGENSTÄNDIGE PROMOTIONEN)

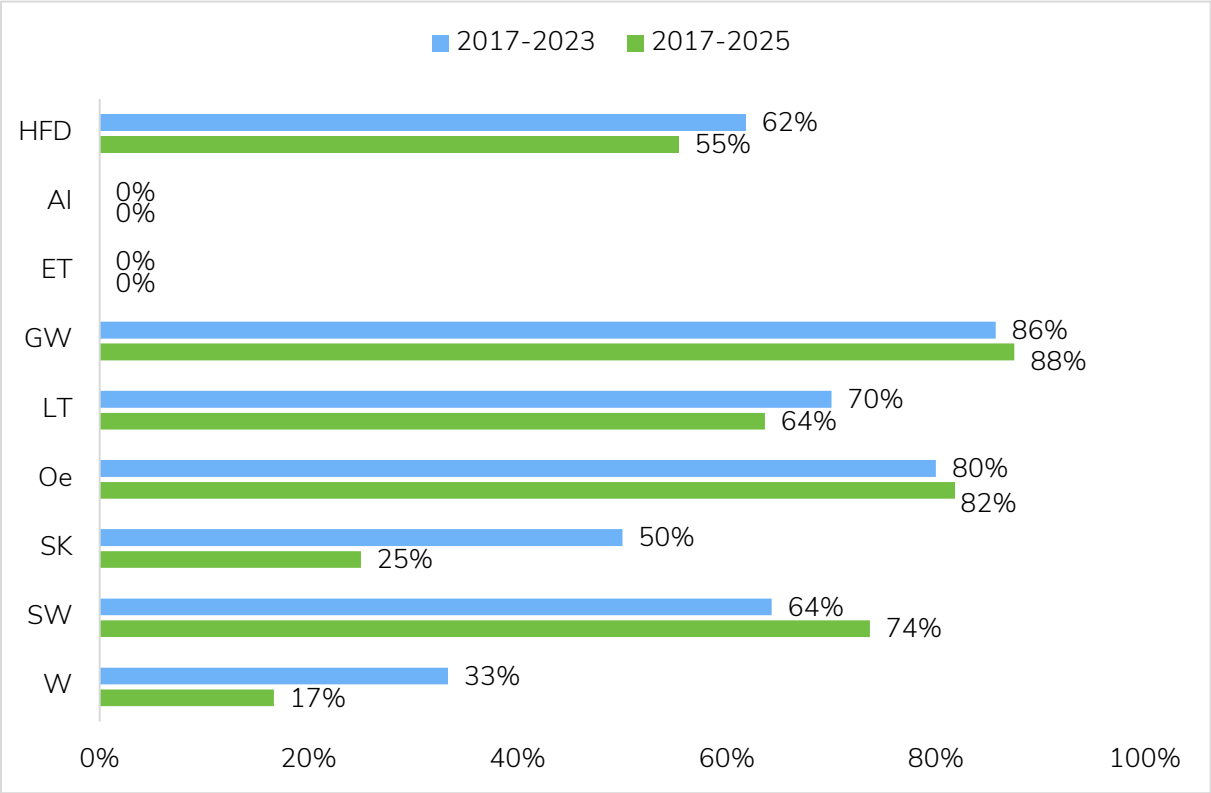


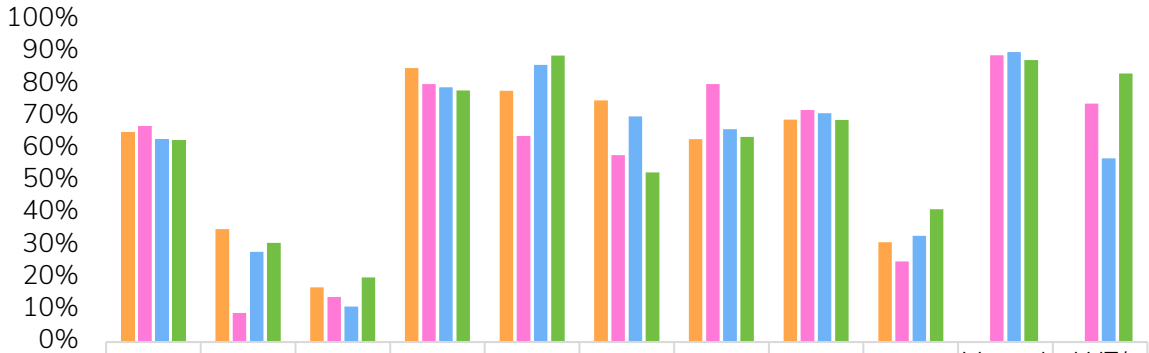
TABELLE 7: FRAUENANTEILE ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN NACH FB UND HFD INSGESAMT (KOOPERATIVE UND EIGENSTÄNDIGE PROMOTIONEN)

	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	im Vergleich Frauenanteil 2023[3]
HFD	74	41	55%	62 %
AI	4	0	0%	0 %
ET	3	0	0%	0 %
GW	8	7	88%	86 %
LT	11	7	64%	70 %
Oe	11	9	82%	80 %
SK	12	3	25%	50 %
SW	19	14	74%	64 %
W	6	1	17%	33 %

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN

ABBILDUNG 8: FRAUENANTEILE WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN UND HFD INSGESAMT



	HFD	AI	ET	GW	LT	Oe	SK	SW	W	Verwaltung	WZ/ FV
2019	65%	35%	17%	85%	78%	75%	63%	69%	31%		
2021	67%	9%	14%	80%	64%	58%	80%	72%	25%	89%	74%
2023	63%	28%	11%	79%	86%	70%	66%	71%	33%	90%	57%
2025	63%	31%	20%	78%	89%	53%	64%	69%	41%	88%	83%

TABELLE 8: FRAUENANTEILE WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN UND HFD INSGESAMT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019[1]
HFD	185	116	63%	63 %	67 %	65 %
AI	13	4	31%	28 %	9 %	35 %
ET	10	2	20%	11 %	14 %	17 %
GW	41	32	78%	79 %	80 %	85 %
LT	9	8	89%	86 %	64 %	78 %
Oe	19	10	53%	70 %	64 %	75 %
SK	33	21	64%	66 %	80 %	63 %
SW	29	20	69%	71 %	72 %	69 %
W	17	7	41%	33 %	25 %	31 %
Verwaltung	8	7	88%	90 %	89 %	-[4]
Wiss. Zentrum / Forschungsverbund	6	5	83%	57 %	74 %	-[4]

[4] Zahlen wurden 2019 nicht erfasst.

BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG VON WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITENDEN

ABBILDUNG 9: BEFRISTUNGEN WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

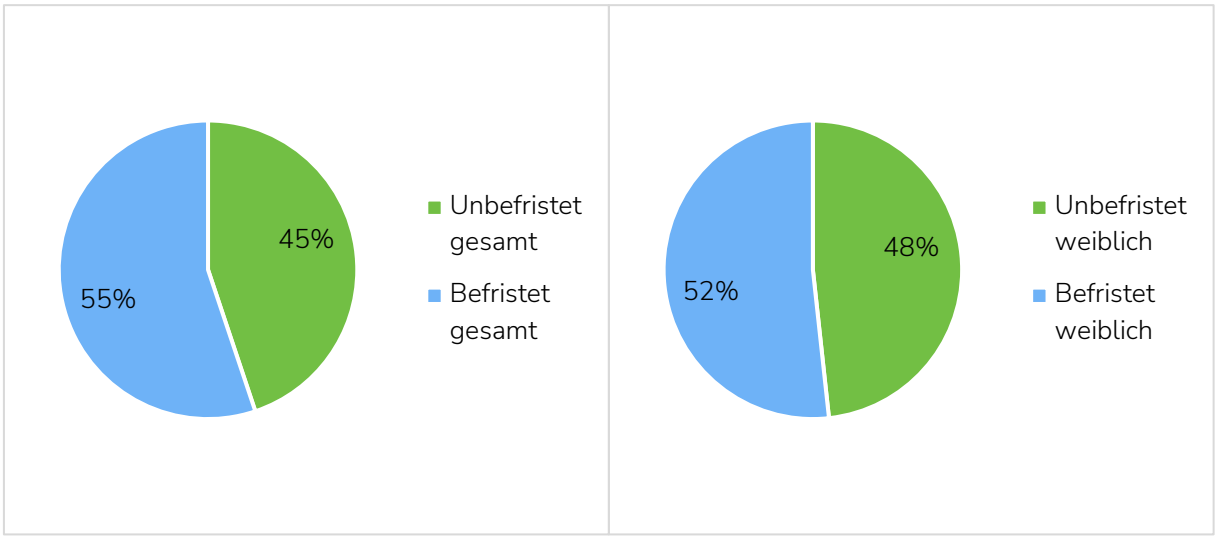
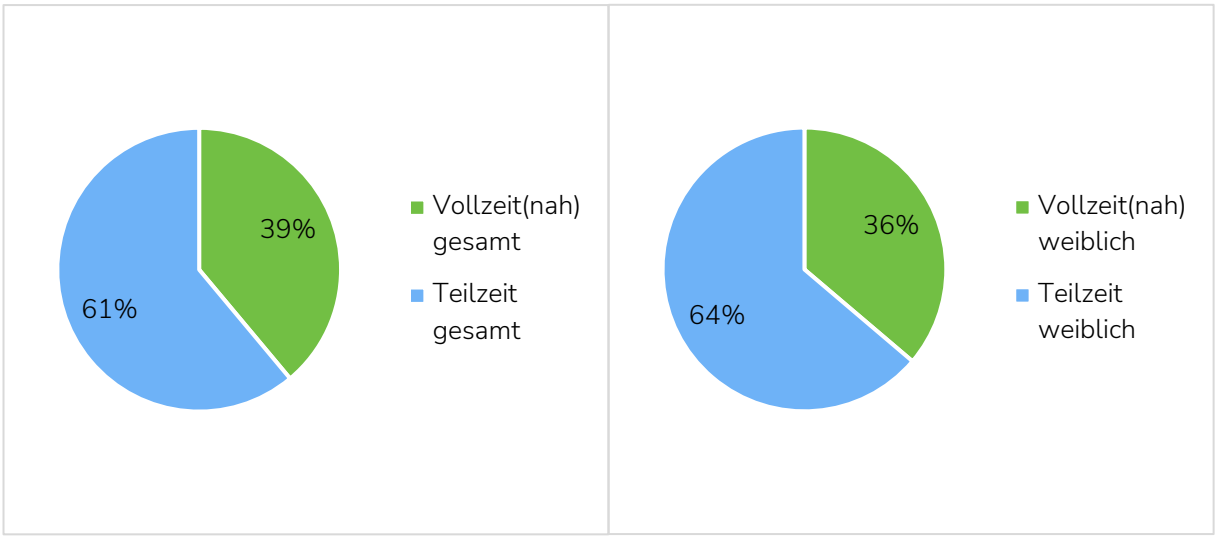


ABBILDUNG 10: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN



[5] Unter vollzeit(nahe) Beschäftigung werden Vollzeitbeschäftigte mit einem Beschäftigungsumfang von 100 % VZÄ als auch vollzeitnah Beschäftigte mit einem Beschäftigungsumfang von 85 bis <100 % VZÄ gezählt.

TABELLE 9: BEFRISTUNGEN WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

			im Vergleich Anteil		
	Anzahl	Prozent	2023	2021	2019
Unbefristet gesamt	83	45%	41 %	43 %	50 %
Befristet gesamt	102	55%	59 %	57 %	50 %
Unbefristet weiblich	56	48%	42 %	43 %	43 %
Befristet weiblich	60	52%	58 %	57 %	57 %

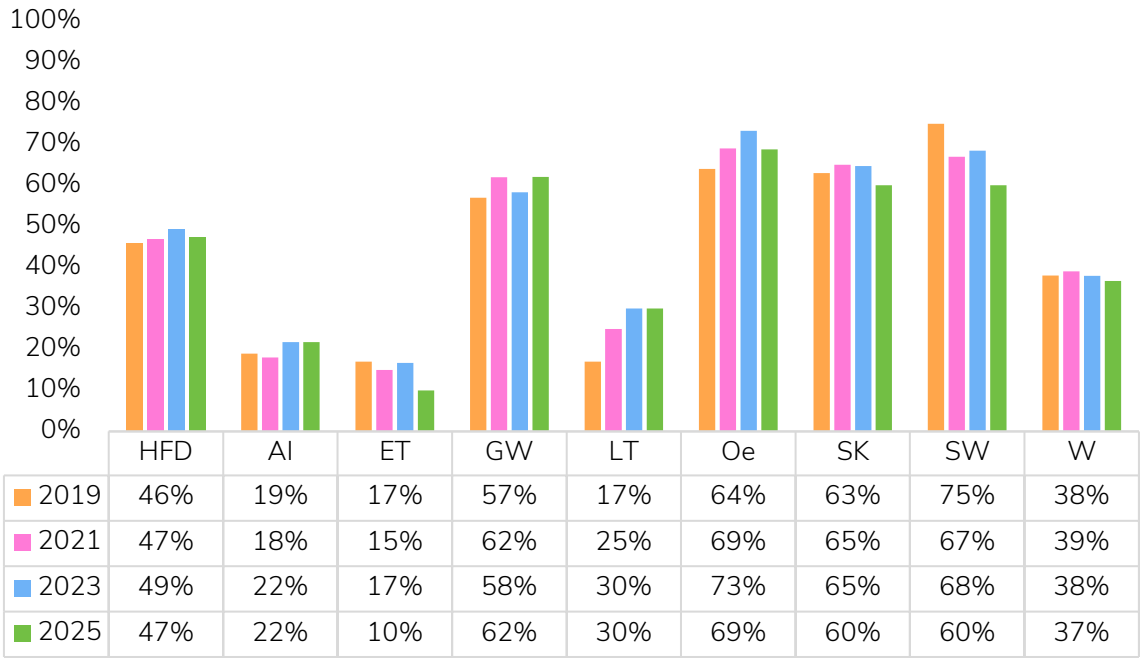
TABELLE 10: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

			im Vergleich Anteil	
	Anzahl	Prozent	2023	2021[4]
Vollzeit(nah) gesamt	72	39%	39 %	34 %
Teilzeit gesamt	113	61%	61 %	66 %
Vollzeit(nah) weiblich	42	36%	35 %	29 %
Teilzeit weiblich	74	64%	65 %	71 %

PROFESSUREN

PROFESSUREN NACH FACHBEREICHEN

ABBILDUNG 11: FRAUENANTEILE PROFESSUREN NACH FB UND HFD GESAMT



	HFD	AI	ET	GW	LT	Oe	SK	SW	W
2019	46%	19%	17%	57%	17%	64%	63%	75%	38%
2021	47%	18%	15%	62%	25%	69%	65%	67%	39%
2023	49%	22%	17%	58%	30%	73%	65%	68%	38%
2025	47%	22%	10%	62%	30%	69%	60%	60%	37%

Vergleich Frauenanteil unter den Professuren an FHs / HAWs (2023)

Deutschland: 27,2 %; **Hessen**: 30,5 %

TABELLE 11: FRAUENANTEILE PROFESSUREN NACH FB UND HFD INSGESAMT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
HFD	173	82	47%	49 %	47 %	46 %
AI	23	5	22%	22 %	18 %	19 %
ET	10	1	10%	17 %	15 %	17 %
GW	29	18	62%	58 %	62 %	57 %
LT	10	3	30%	30 %	25 %	17 %
Oe	16	11	69%	73 %	69 %	64 %
SK	15	9	60%	65 %	65 %	63 %
SW	40	24	60%	68 %	67 %	75 %
W	30	11	37%	38 %	39 %	38 %

AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN

ABBILDUNG 12: FRAUENANTEILE AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN

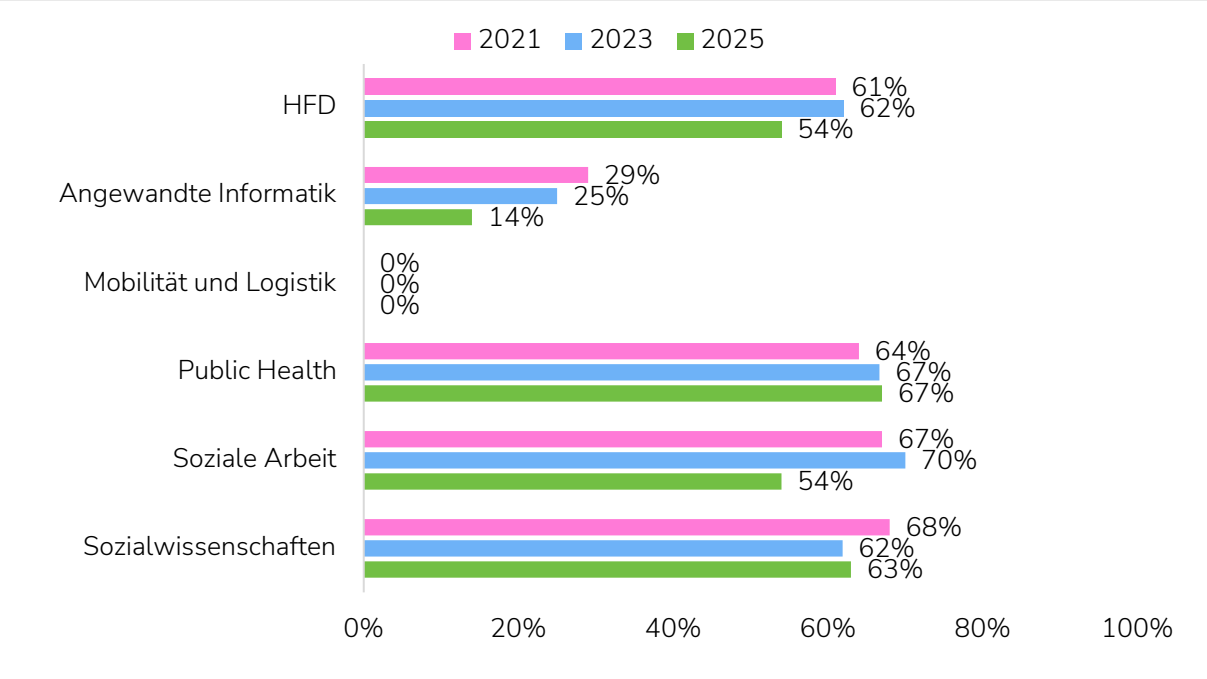


TABELLE 12: FRAUENANTEILE AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN

				im Vergleich Frauenanteil	
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021[4]
HFD	55	30	54 %	62 %	61 %
Angewandte Informatik	7	1	14 %	25 %	29 %
Mobilität und Logistik	1	0	0 %	0 %	0 %
Public Health	15	10	67 %	67 %	64 %
Soziale Arbeit	13	7	54 %	70 %	67 %
Sozialwissenschaften	19	12	63 %	62 %	68 %

FACHBEREICH ANGEWANDTE INFORMATIK (AI)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 13: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB AI

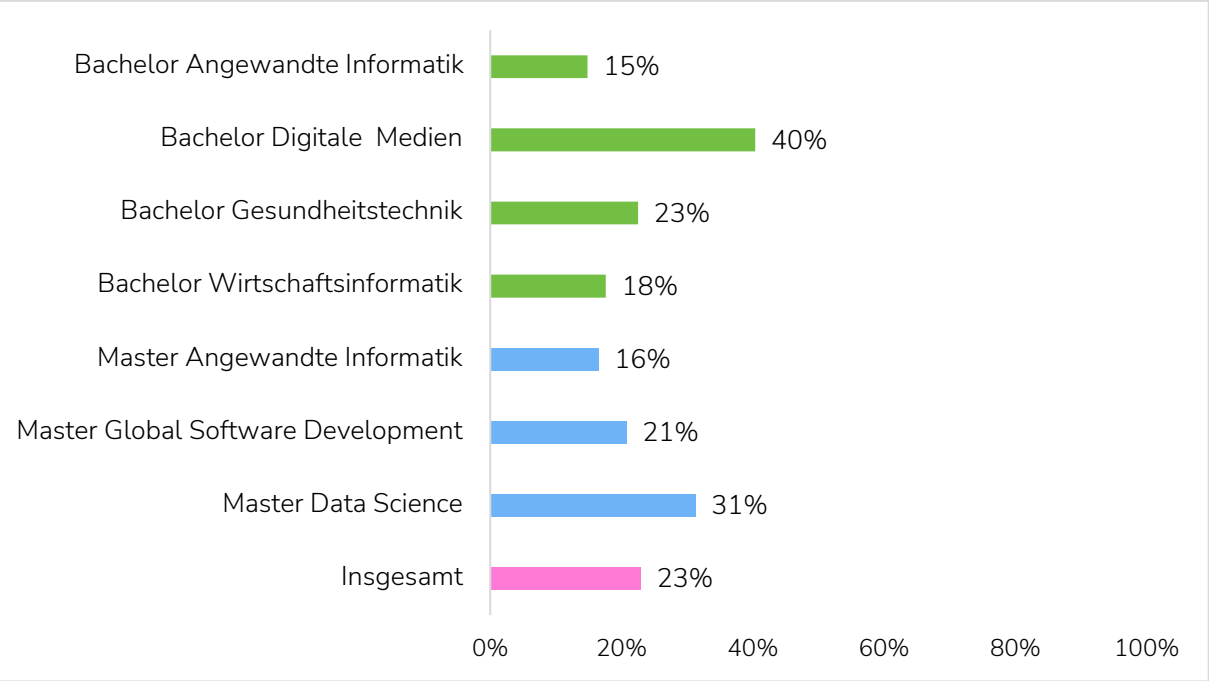


TABELLE 13: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB AI

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Angewandte Informatik	419	62	15%	12 %	13 %	15 %
Digitale Medien	327	132	40%	40 %	40 %	41 %
Gesundheitstechnik	40	9	23%	39 %	44 %	43 %
Wirtschaftsinformatik	250	44	18%	19 %	19 %	18 %
Master: Angewandte Informatik	91	15	16%	15 %	13 %	11 %
Global Software	217	45	21%	13 %	18 %	19 %
Data Science	16	5	31%	-	-	-
Insgesamt	1360	312	23%	23 %	25 %	26 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH AI 2019-2025

ABBILDUNG 14: LEAKY PIPELINE IM FB AI

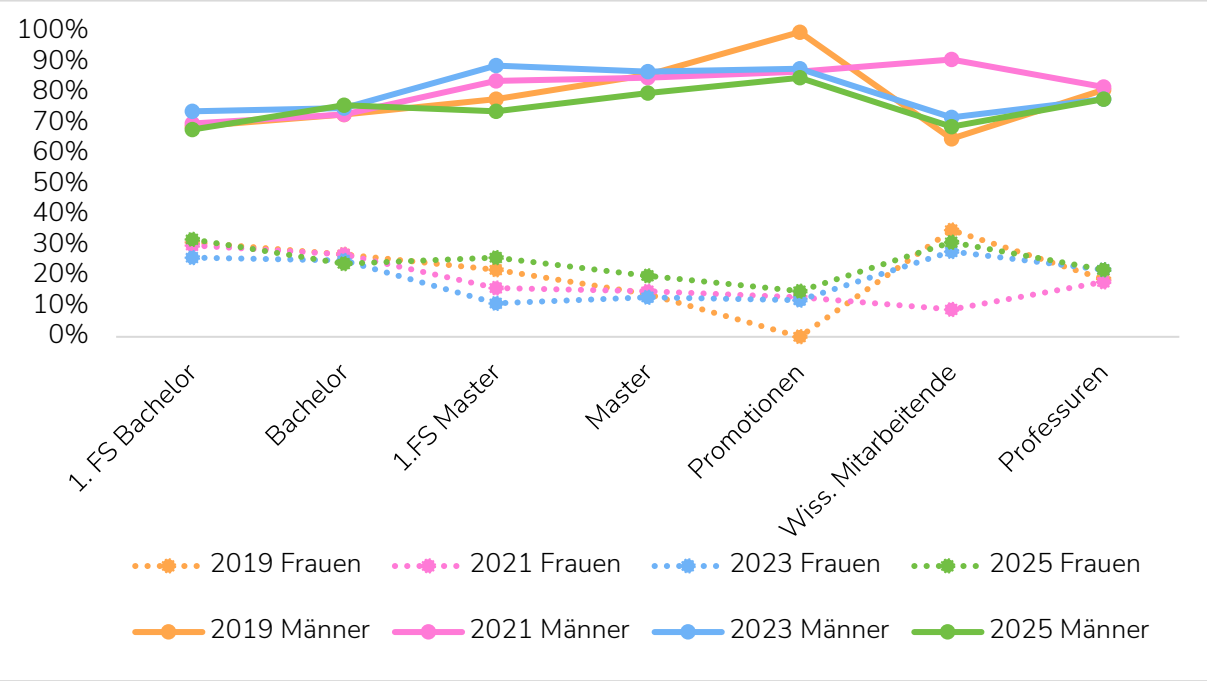


TABELLE 14: LEAKY PIPELINE IM FB AI

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	274	87	32%	26 %	30 %	31 %
Bachelor	1036	247	24%	25 %	27 %	27 %
1. FS Master	78	20	26%	11 %	16 %	22 %
Master	324	65	20%	13 %	15 %	14 %
Promovierende	20	3	15%	12 %	13 %	0 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	13	4	31%	28 %	9 %	35 %
Professuren	23	5	22%	22 %	18 %	19 %

FACHBEREICH ELEKTROTECHNIK UND INFORMATIONSTECHNIK (ET)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 15: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB ET

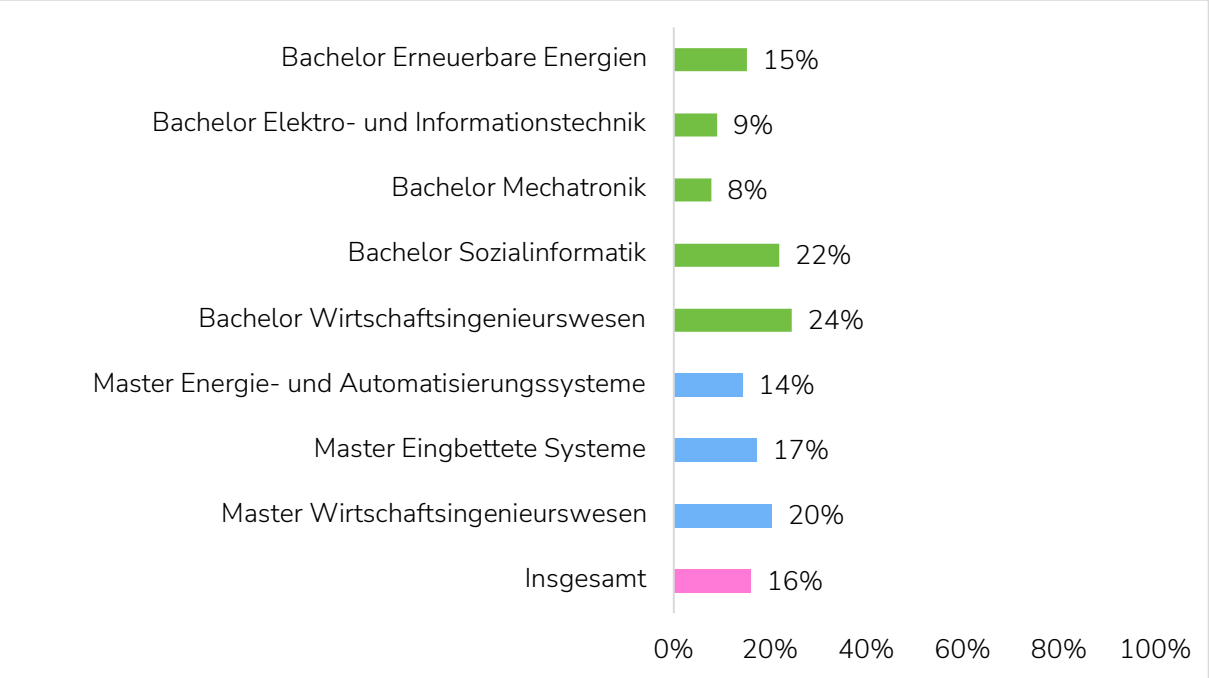


TABELLE 15: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB ET

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Erneuerbare Energien	79	12	15%	12 %	11 %	23 %
Elektro- und Informationstechnik	133	12	9%	8 %	10 %	7 %
Mechatronik	77	6	8%	12 %	7 %	13 %
Sozialinformatik	32	7	22%	31 %	34 %	32 %
Wirtschaftsingenieurswesen	143	35	24%	20 %	19 %	21 %
Master: Energie- und Automatisierungssysteme	21	3	14%	18 %	28 %	20 %
Eingebettete Systeme	29	5	17%	7 %	7 %	12 %
Wirtschaftsingenieurswesen	49	10	20%	-	-	-
Insgesamt	563	90	16%	15 %	16 %	17 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH ET 2019-2025

ABBILDUNG 16: LEAKY PIPELINE IM FB ET

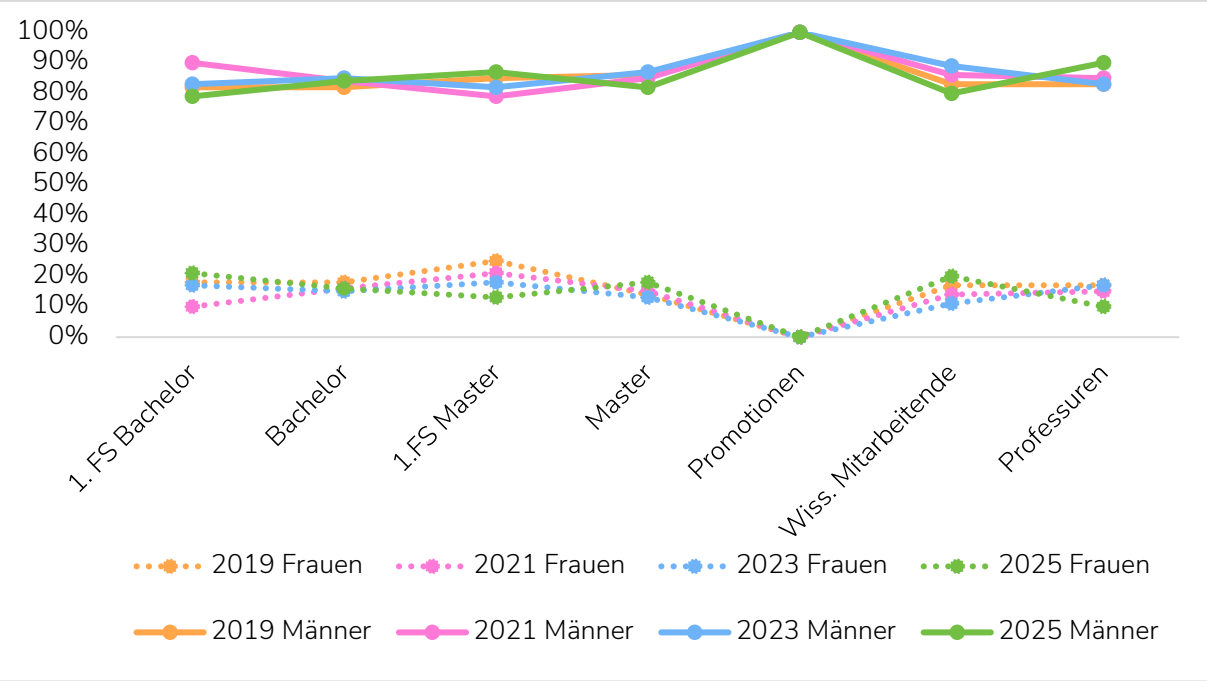


TABELLE 16: LEAKY PIPELINE IM FB ET

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	107	22	21%	17 %	10 %	18 %
Bachelor	464	72	16%	15 %	16 %	18 %
1. FS Master	23	3	13%	18 %	21 %	25 %
Master	99	18	18%	13 %	16 %	13 %
Promovierende	9	0	0%	0 %	0 %	0 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	10	2	20%	11 %	14 %	17 %
Professuren	10	1	10%	17 %	15 %	17 %

FACHBEREICH GESUNDHEITSWISSENSCHAFTEN (GW)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 17: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB GW

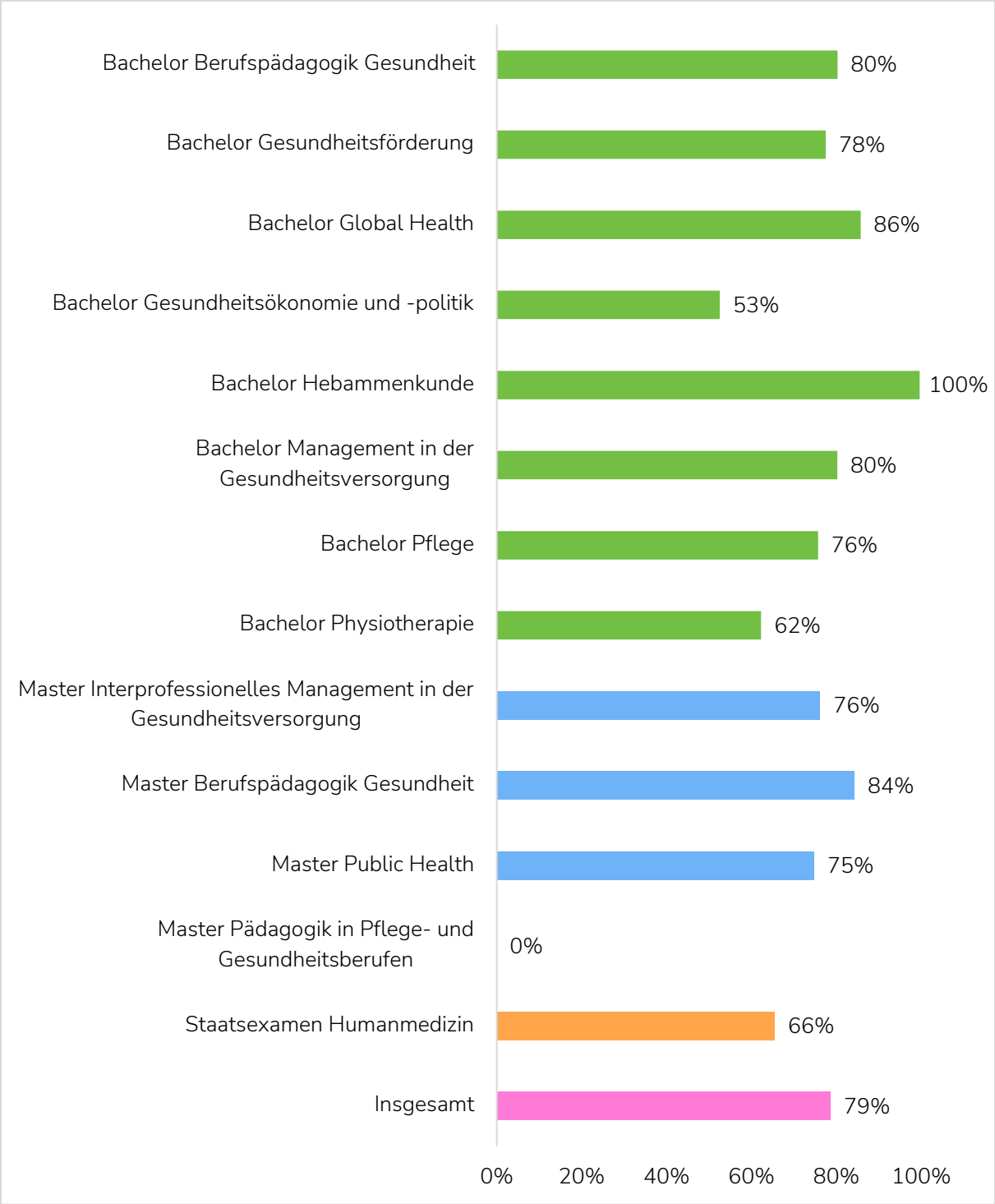


TABELLE 17: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB GW

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Berufspädagogik Gesundheit	137	110	80%	84 %	83 %	84 %
Gesundheitsförderung	80	62	78%	79 %	76 %	80 %
Global Health	119	102	86%	84 %	82 %	84 %
Gesundheitsökonomie und -politik	59	31	53%	65 %	70 %	61 %
Hebammenkunde	256	255	100%	100 %	100 %	100 %
Management in der Gesundheitsversorgung	81	65	80%	86 %	83 %	82 %
Pflege	37	28	76%	78 %	85 %	74 %
Physiotherapie	167	104	62%	71 %	71 %	75 %
Master: Interprofessionelles Management in der Gesundheitsversorgung	21	16	76%	67 %	-	-
Berufspädagogik Gesundheit	89	75	84%	82 %	-	-
Public Health	119	89	75%	77 %	81 %	80 %
Pädagogik in Pflege- und Gesundheitsberufen	2	0	0%	25 %	84 %	87 %
Staatsexamen: Humanmedizin	145	95	66%	-	-	-
Insgesamt	1312	1032	79%	82 %	81 %	80 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH GW 2019-2025

ABBILDUNG 18: LEAKY PIPELINE IM FB GW

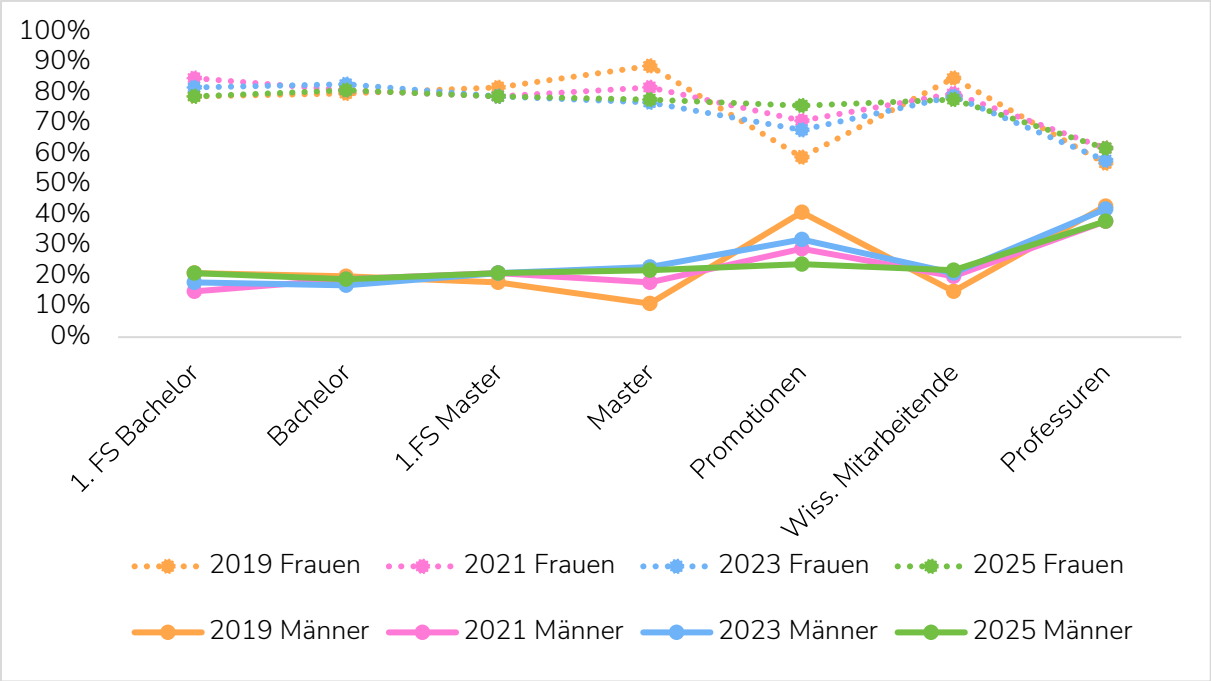


TABELLE 18: LEAKY PIPELINE IM FB GW

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	239	190	79%	82 %	85 %	79 %
Bachelor	936	757	81%	83 %	81 %	80 %
1. FS Master	66	52	79%	79 %	79 %	82 %
Master	231	180	78%	77 %	82 %	83 %
Promovierende	33	25	76%	68 %	71 %	59 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	41	32	78%	79 %	80 %	85 %
Professuren	29	18	62%	58 %	62 %	57 %

FACHBEREICH LEBENSMITTELTECHNOLOGIE (LT)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 19: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB LT

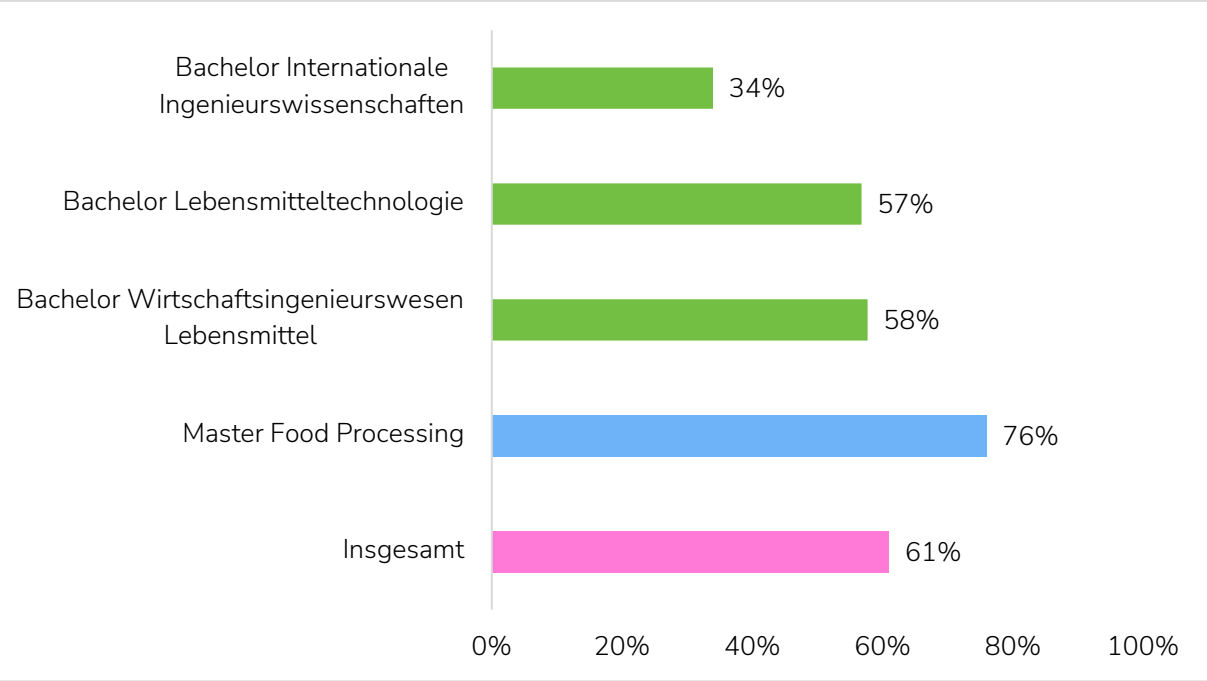


TABELLE 19: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB LT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Internationale Ingenieurswissenschaften	53	18	34%	31 %	31 %	32 %
Lebensmitteltechnologie	266	151	57%	59 %	61 %	56 %
Wirtschafts-ingenieurswesen Lebensmittel	52	30	58%	53 %	56 %	66 %
Master: Food Processing	183	139	76%	69 %	71 %	73 %
Insgesamt	554	338	61%	58 %	59 %	58 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH LT 2019-2025

ABBILDUNG 20: LEAKY PIPELINE IM FB LT

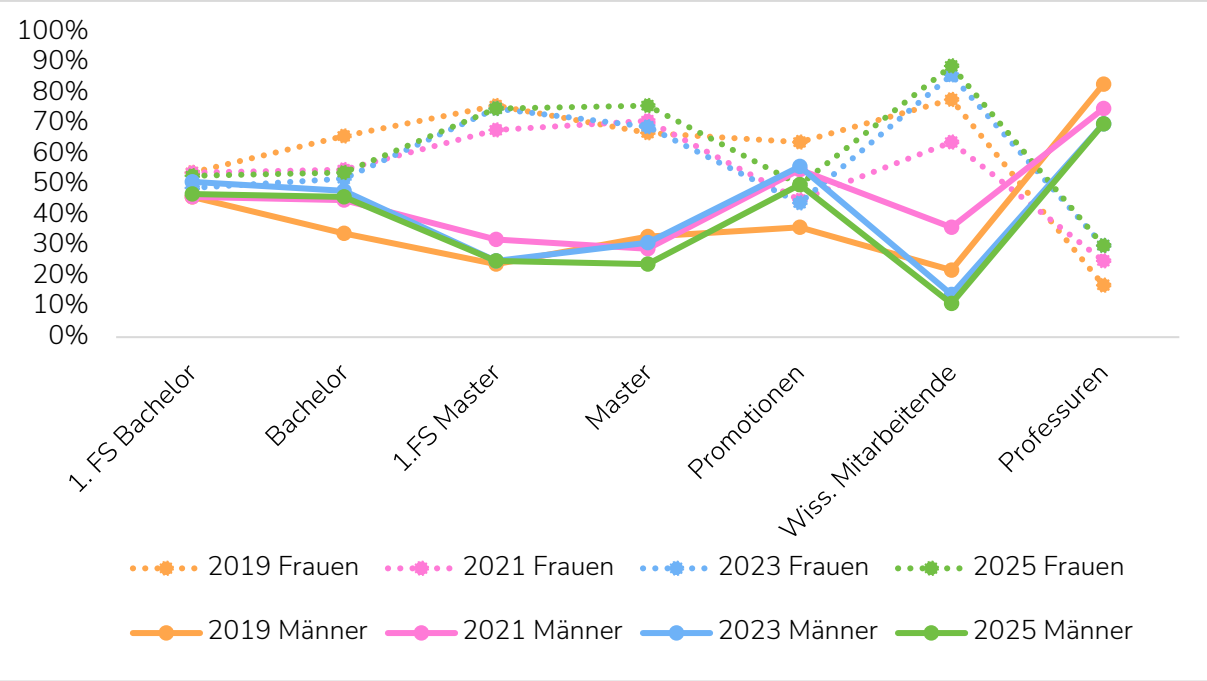


TABELLE 20: LEAKY PIPELINE IM FB LT

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	146	77	53%	49 %	54 %	54 %
Bachelor	371	199	54%	52 %	55 %	55 %
1. FS Master	32	24	75%	75 %	68 %	76 %
Master	183	139	76%	69 %	71 %	73 %
Promovierende	10	5	50%	44 %	45 %	64 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	9	8	89%	86 %	64 %	78 %
Professuren	10	3	30%	30 %	25 %	17 %

FACHBEREICH OECOTROPHOLOGIE (OE)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 21: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB OE

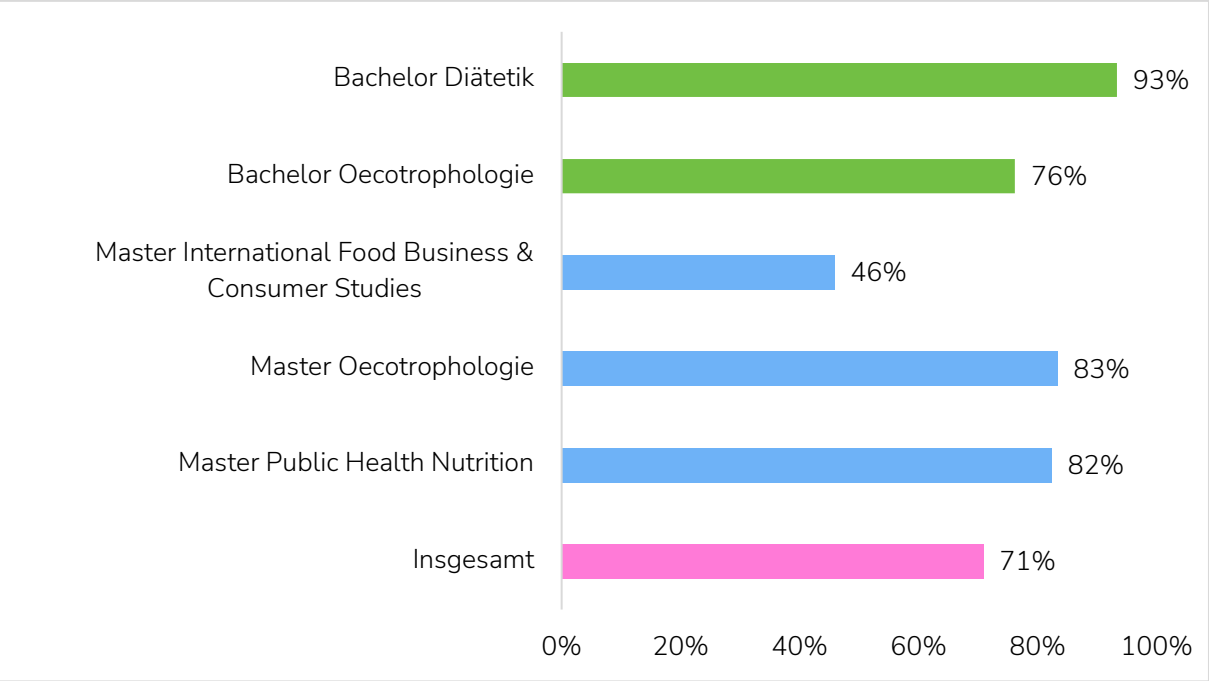


TABELLE 21: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB OE

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Diätetik	105	98	93%	93 %	89 %	89 %
Oecotrophologie	273	208	76%	79 %	81 %	80 %
Master: International Food Business & Consumer Studies	181	83	46%	59 %	59 %	66 %
Oecotrophologie	12	10	83%	-	-	-
Public Health Nutrition	51	42	82%	85 %	96 %	96 %
Insgesamt	622	441	71%	77 %	79 %	79 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH OE 2019-2025

ABBILDUNG 22: LEAKY PIPELINE IM FB OE

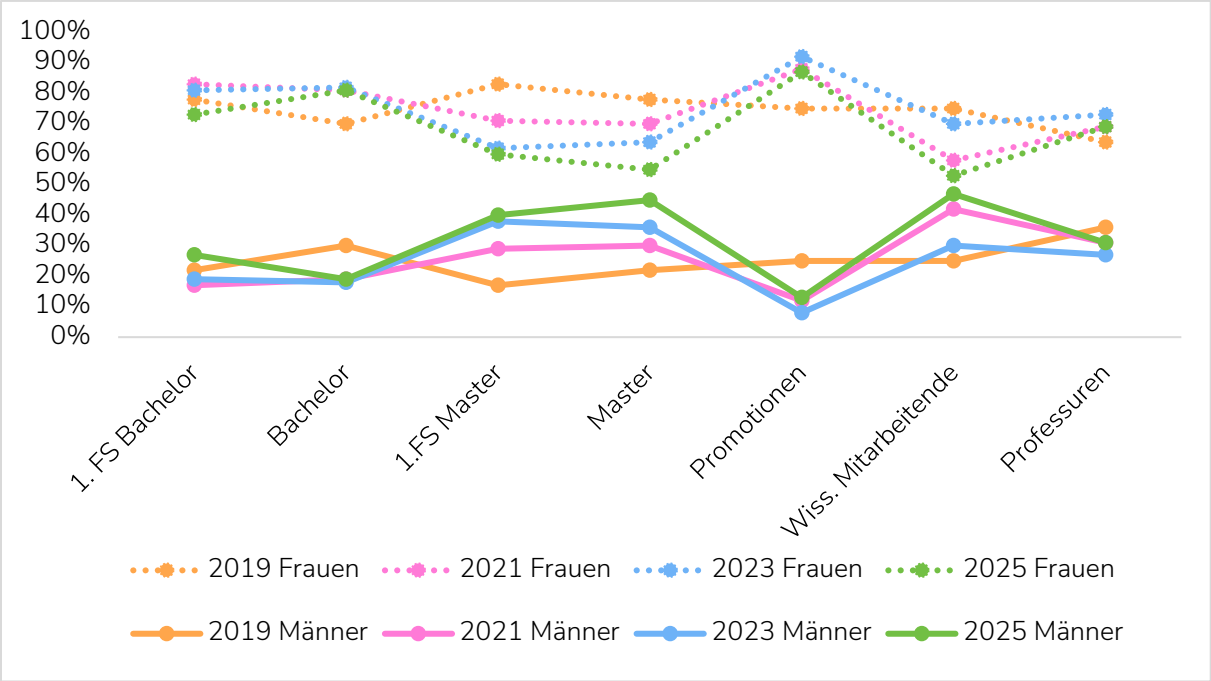


TABELLE 22: LEAKY PIPELINE IM FB OE

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	101	74	73%	81 %	83 %	78 %
Bachelor	378	306	81%	82 %	81 %	80 %
1. FS Master	81	49	60%	62 %	71 %	83 %
Master	244	135	55%	64 %	70 %	78 %
Promovierende	15	13	87%	92 %	88 %	75 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	19	10	53%	70 %	64 %	75 %
Professuren	16	11	69%	73 %	69 %	64 %

FACHBEREICH SOZIAL- UND KULTURWISSENSCHAFTEN (SK)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 23: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SK

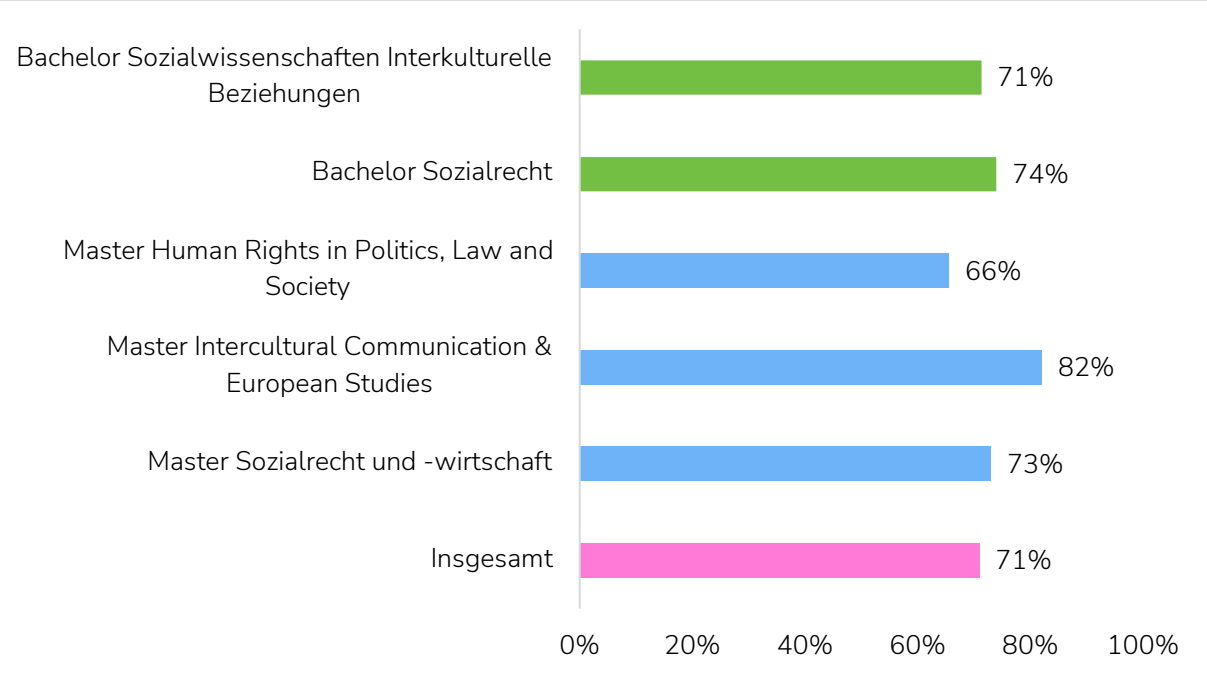


TABELLE 23: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SK

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Sozialwissenschaften Interkulturelle Beziehungen	265	189	71%	73 %	75 %	75 %
Sozialrecht	165	122	74%	76 %	79 %	78 %
Master: Human Rights in Politics, Law and Society	395	259	66%	77 %	75 %	68 %
Intercultural Communication & European Studies	106	87	82%	85 %	88 %	89 %
Sozialrecht und -wirtschaft	178	130	73%	75 %	76 %	74 %
Insgesamt	1109	787	71%	76 %	78 %	77 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH SK 2019-2025

ABBILDUNG 24: LEAKY PIPELINE IM FB SK

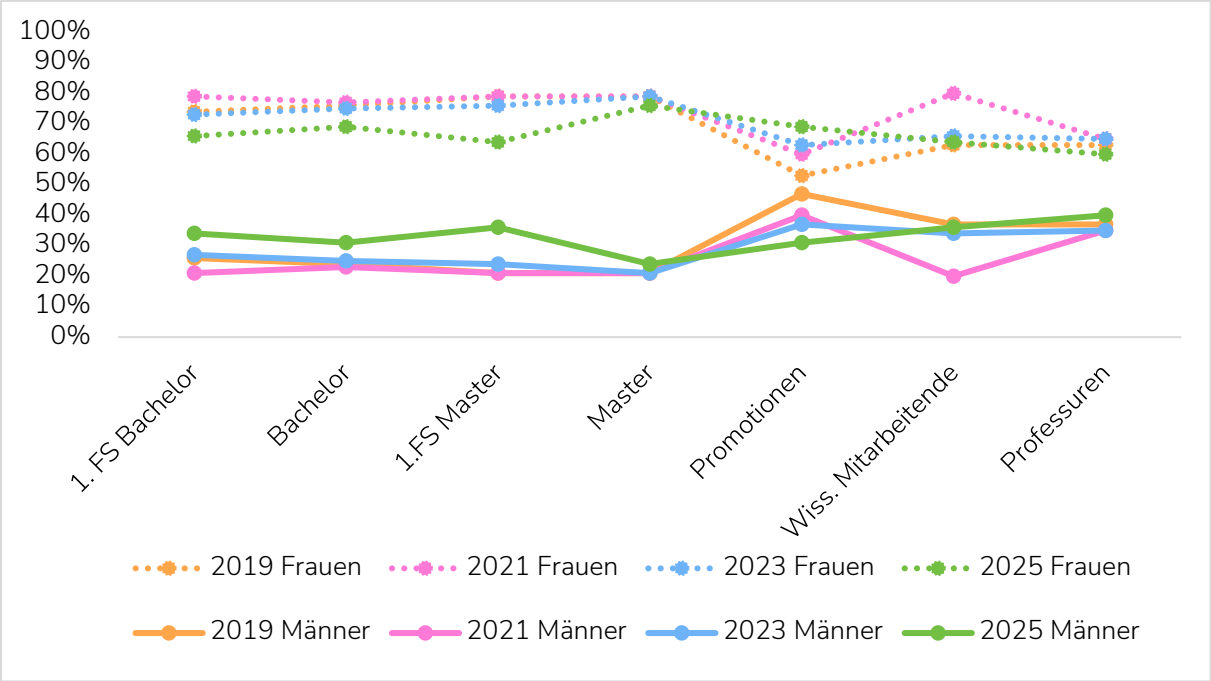


TABELLE 24: LEAKY PIPELINE IM FB SK

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	107	71	66%	73 %	79 %	74 %
Bachelor	825	570	69%	75 %	76 %	76 %
1. FS Master	315	202	64%	76 %	79 %	79 %
Master	284	217	76%	79 %	81 %	79 %
Promovierende	65	45	69%	63 %	60 %	55 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	33	21	64%	66 %	80 %	63 %
Professuren	15	9	60%	65 %	65 %	63 %

FACHBEREICH SOZIALWESEN (SW)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 25: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SW

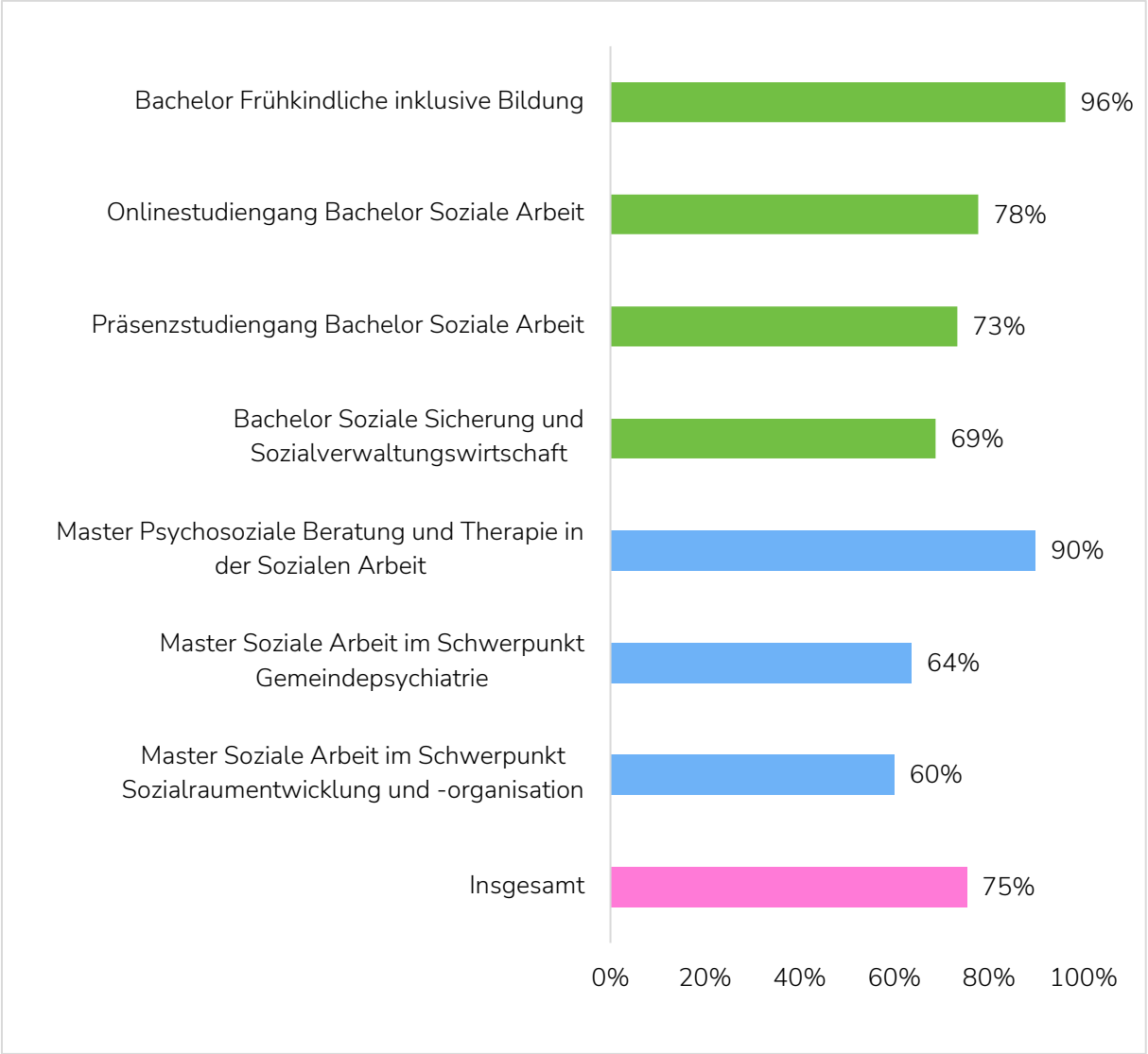


TABELLE 25: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SW

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: Frühkindliche inklusive Bildung	103	99	96%	96%	95 %	92 %
Soziale Arbeit Online	494	384	78%	75%	71 %	72 %
Soziale Arbeit Präsenz	820	601	73%	74%	76 %	77 %
Soziale Sicherung und Sozialverwaltungswirtschaft	147	101	69%	66%	65 %	74 %
Master: Psychosoziale Beratung und Therapie in der Sozialen Arbeit	79	71	90%	91%	88 %	89 %
Soziale Arbeit Schwerpunkt Gemeindepsychiatrie	66	42	64%	73%	72 %	76 %
Soziale Arbeit Schwerpunkt Sozialraumentwicklung und -organisation	70	42	60%	58%	55 %	61 %
Insgesamt	1779	1340	75%	75%	75 %	76 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH SW 2019-2025

ABBILDUNG 26: LEAKY PIPELINE IM FB SW

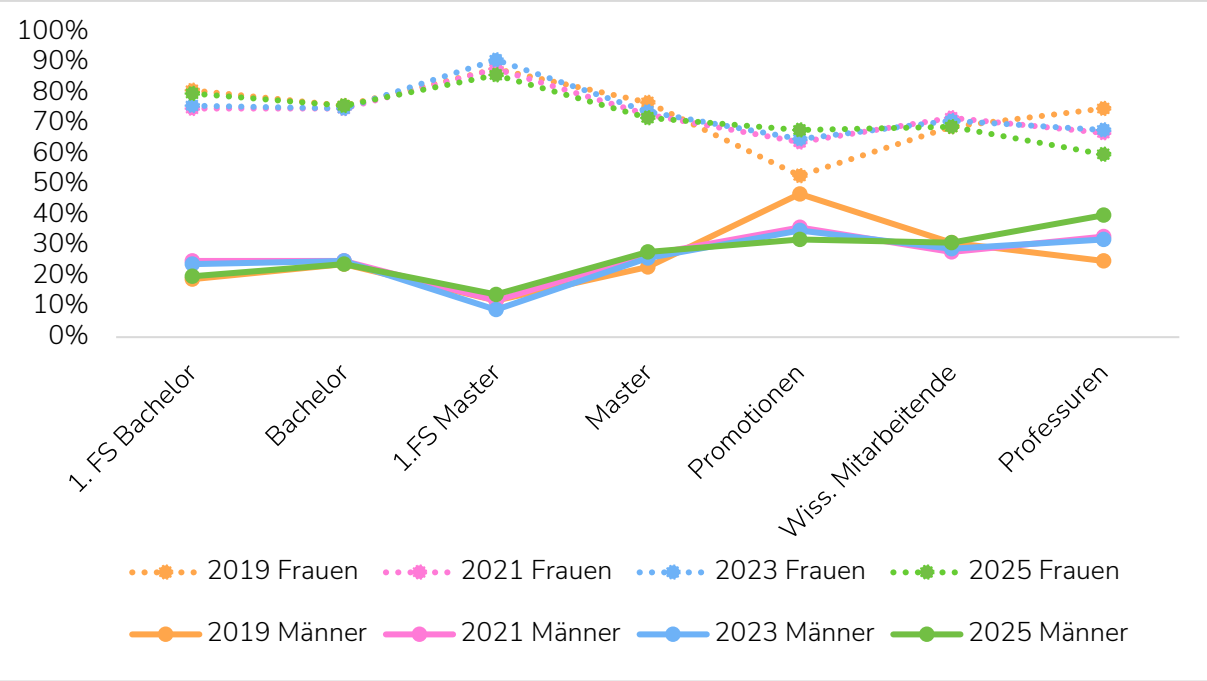


TABELLE 26: LEAKY PIPELINE IM FB SW

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	278	222	80%	76 %	75 %	81 %
Bachelor	1564	1185	76%	75 %	75 %	76 %
1. FS Master	21	18	86%	91 %	88 %	88 %
Master	215	155	72%	74 %	73 %	77 %
Promovierende	31	21	68%	65 %	64 %	53 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	29	20	69%	71 %	72 %	69 %
Professuren	40	24	60%	68 %	67 %	75 %

FACHBEREICH WIRTSCHAFT (W)

FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN

ABBILDUNG 27: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB W

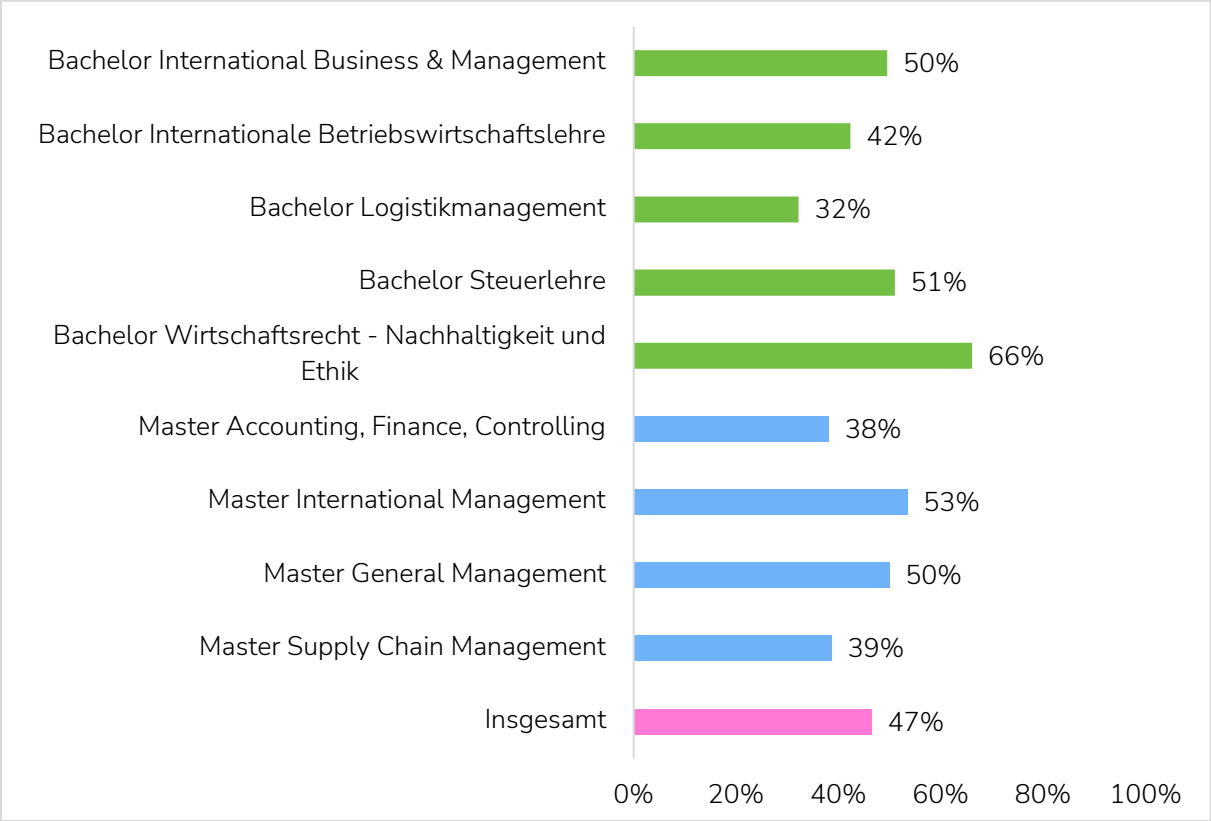


TABELLE 27: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB W

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
Bachelor: International Business & Management	325	161	50%	50 %	53 %	-
Internationale BWL	522	221	42%	44 %	48 %	49 %
Logistikmanagement	90	29	32%	35 %	25 %	39 %
Steuerlehre	49	25	51%	-	-	-
Wirtschaftsrecht - Nachhaltigkeit & Ethik	118	78	66%	65 %	58 %	56 %
Master: Accounting, Finance, Controlling	186	71	38%	41 %	42 %	45 %
International Management	288	154	53%	57 %	57 %	59 %
General Management	6	3	50%	33 %	-	-
Supply Chain Management	62	24	39%	43 %	50 %	45 %
Insgesamt	1646	766	47%	47 %	49 %	50 %

LEAKY PIPELINE FACHBEREICH W 2019-2025

ABBILDUNG 28: LEAKY PIPELINE IM FB W

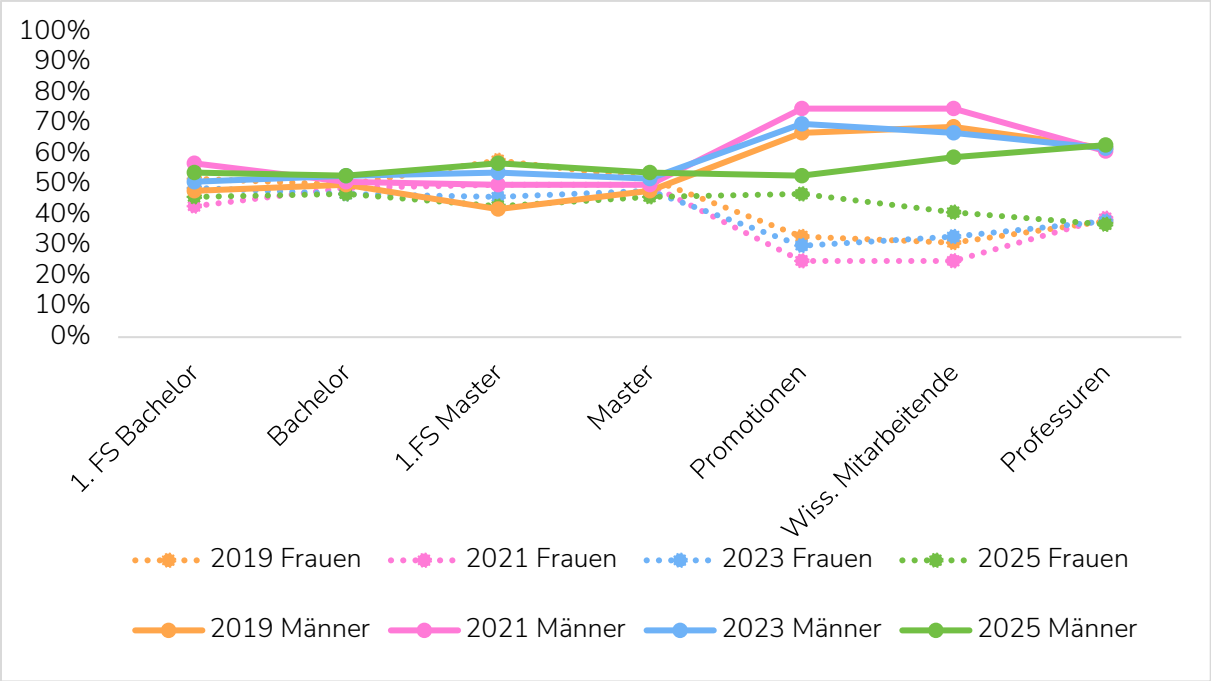


TABELLE 28: LEAKY PIPELINE IM FB W

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
1. FS Bachelor	238	109	46%	49 %	43 %	52 %
Bachelor	1104	514	47%	47 %	49 %	50 %
1. FS Master	171	74	43%	46 %	50 %	58 %
Master	542	252	46%	48 %	50 %	52 %
Promovierende	15	7	47%	30 %	25 %	33 %
Wiss. Mitarbeitende[1]	17	7	41%	33 %	25 %	31 %
Professuren	30	11	37%	38 %	39 %	38 %

GREMIEN UND KOMMISSIONEN

GREMIEN UND KOMMISSIONEN 2025

ABBILDUNG 29: FRAUENANTEILE IN GREMIEN UND KOMMISSIONEN 2025

TABELLE 29: FRAUENANTEILE IN GREMIEN UND KOMMISSIONEN

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauen-anteil	2023	2021	2019
HFD (Durchschnitt)	386	211	55%	53 %	49 %	50 %
Präsidium	4	2	50%	40 %	25 %	25 %
Erweitertes Präsidium	18	9	50%	47 %	50 %	50 %
Senat	26	15	58%	48 %	28 %	44 %
Hochschulrat	8	6	75%	71 %	25 %	25 %
Dekanate	27	12	44%	42 %	46 %	-
Auswahlkomm. Forschungspreis „Dr.-Norbert-Schmidt-Stiftung“	5	3	60%	75 %	-	-
Besoldungskommission	7	3	43%	33 %	33 %	33 %
Bibliothekskommission	16	8	50%	40 %	36 %	25 %
Digitalisierungskommission	23	6	26%	32 %	-	-
Ethikkommission	9	5	56%	57 %	80 %	40 %
Evaluierungskommission	15	7	47%	47 %	47 %	40 %
Forschungskommission	12	4	33%	42 %	30 %	30 %
Kommission für Gleichstellung und Chancengerechtigkeit[6]	22	19	86%	81 %	77 %	87 %
Kommission für Lehre und Studium	16	10	63%	56 %	67 %	67 %
Kommission für nachhaltige Entwicklung	26	15	58%	-	-	-
Zentrale Studienkommission	16	6	38%	35 %	-	-
AG Deutschlandstipendium	14	8	57%	60 %	30 %	56 %
AG Nachhaltige Mobilität	20	10	50%	50 %	-	-
Arbeitsschutzausschuss	29	15	52%	48 %	-	-
Lenkungskreis Chancengerechtigkeit, Vielfalt und Teilhabe	51	36	71%	71 %	-	-
Lenkungskreis Internationalisierung[6]	16	7	44%	41 %	46 %	55 %
Promotionsstipendien-Vergabekommission	6	5	83%	83 %	50 %	-

FACHBEREICHSRÄTE

ABBILDUNG 30: FRAUENANTEILE IN FACHBEREICHSRÄTEN

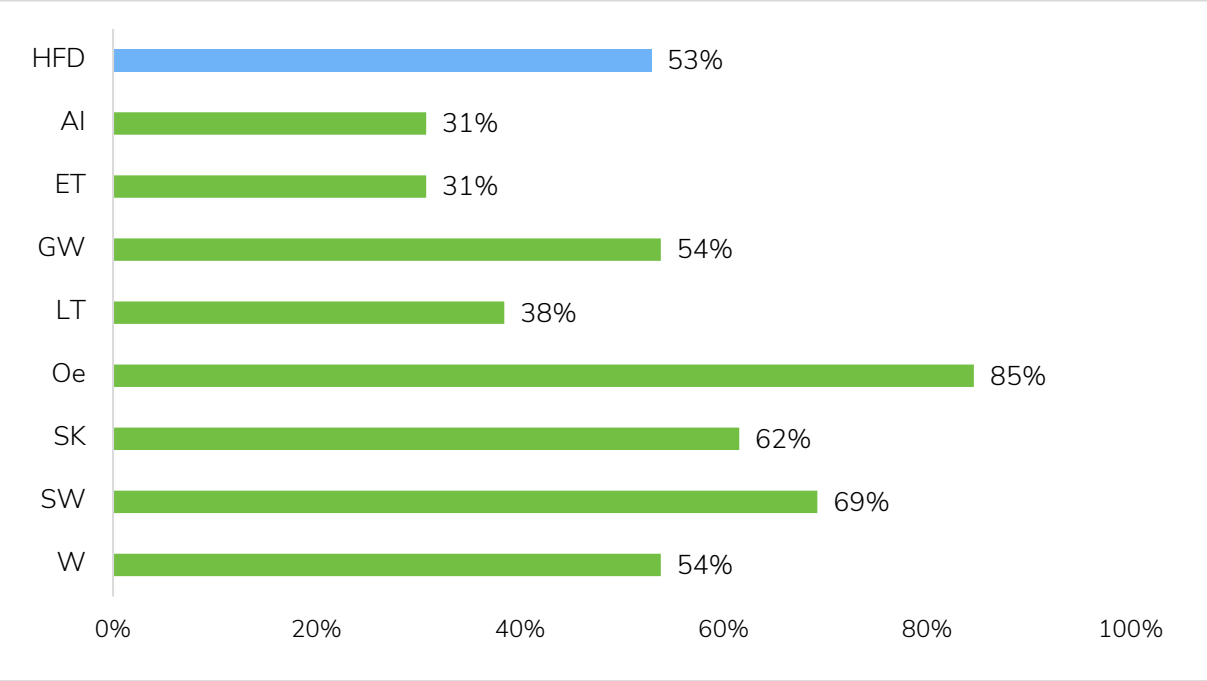


TABELLE 30: FRAUENANTEILE IN FACHBEREICHSRÄTEN

	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	Im Vergleich Frauenanteil 2023[3]
HFD	104	55	53%	41 %
AI	13	4	31%	25 %
ET	13	4	31%	0 %
GW	13	7	54%	25 %
LT	13	5	38%	36 %
Oe	13	11	85%	69 %
SK	13	8	62%	54 %
SW	13	9	69%	54 %
W	13	7	54%	54 %

[6] Gremien wurden gegenüber dem Jahr 2021 umbenannt und neu besetzt.

EINGEWORBENE DRITT- UND LANDESMITTEL

EINGEWORBENE DRITT- UND LANDESMITTEL

ABBILDUNG 31: FRAUENANTEIL AN EINGEWORBENEN DRITT- UND LANDESMITTELN IM JAHR 2024[7]

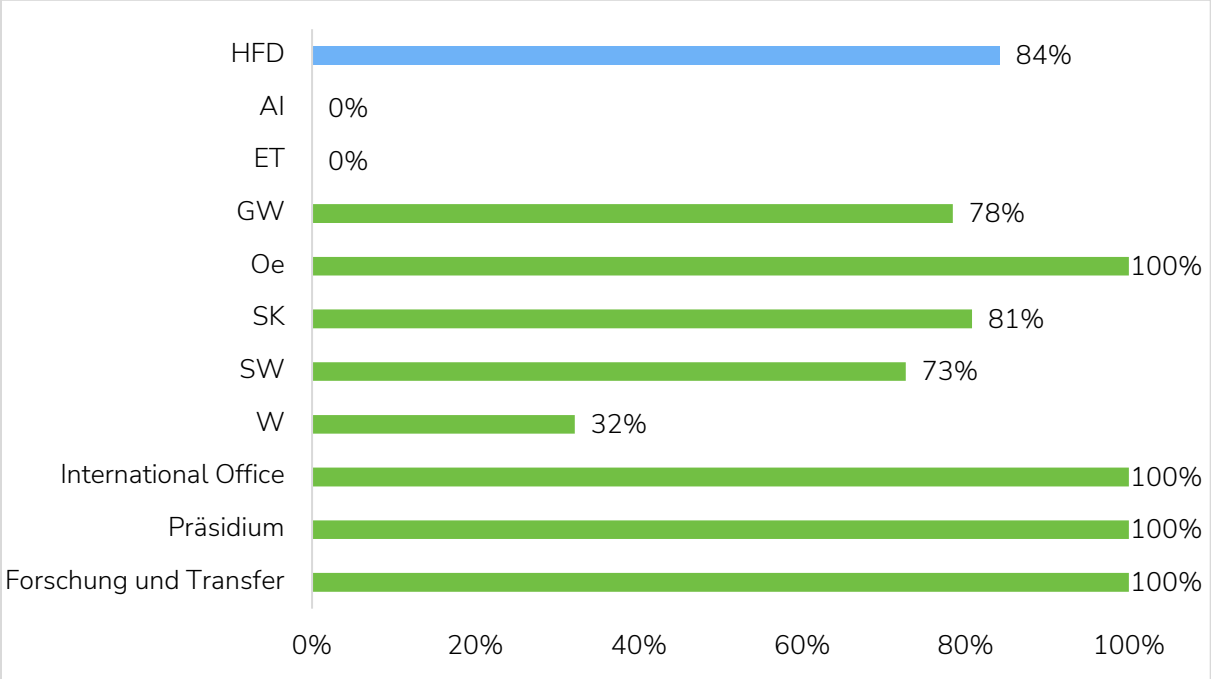


TABELLE 31: FRAUENANTEIL AN EINGEWORBENEN DRITT- UND LANDESMITTELN IM JAHR 2024[7]

				Im Vergleich Anteil		
	gesamt	von Frauen eingeworben	Anteil in %	2023	2021	2019
HFD	44.129.303 €	37.138.937 €	84%	52 %	68 %	57 %
AI	1.257.362 €	0 €	0%	0,3 %	0 %	0 %
ET	685.965 €	0 €	0%	0 %	0 %	0 %
GW	8.420.192 €	6.604.869 €	78%	69 %	77 %	91 %
Oe	2.632.963 €	2.632.963 €	100%	64 %	100 %	84 %
SK	5.569.782 €	4.499.857 €	81%	86 %	100 %	82 %
SW	3.007.332 €	2.185.422 €	73%	40 %	27 %	37 %
W	1.974.707 €	634.825 €	32%	34 %	0 %	0 %
IO	4.860.558 €	4.860.558 €	100%	100 %	100 %	100
Präsidium	9.451.624 €	9.451.624 €	100%	1 %	100 %	-
FT	6.268.818 €	6.268.818 €	100%	100 %	100 %	61 %

[7] Bei gemeinsamen Forschungsprojekten wurde der Betrag zu gleichen Teilen auf die beteiligten Projektleitungen und die jeweilige Geschlechtergruppierung aufgeteilt.

HOCHSCHULPERSONAL

HOCHSCHULPERSONAL NACH DIENSTART

ABBILDUNG 32: FRAUENANTEILE NACH DIENSTART

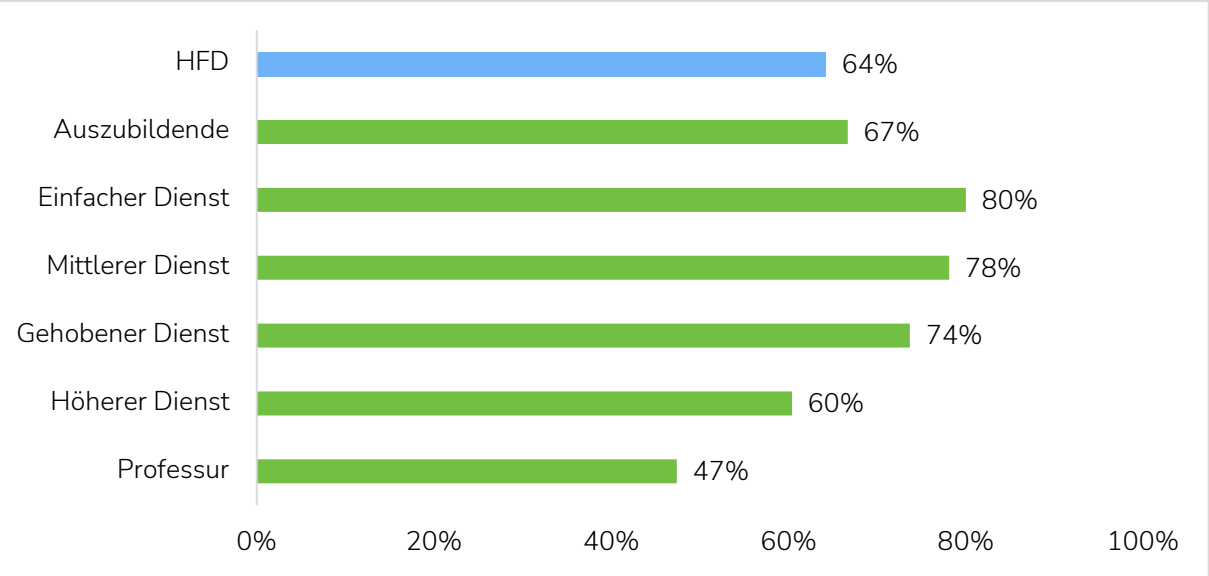


TABELLE 32: FRAUENANTEILE NACH DIENSTART

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
HFD	866	556	64%	65 %	63 %	62 %
Auszubildende	15	10	67%	89 %	75 %	78 %
Einfacher Dienst	5	4	80%	100 %	80 %	80 %
Mittlerer Dienst	128	100	78%	71 %	69 %	66 %
Gehobener Dienst	232	171	74%	71 %	68 %	70 %
Höherer Dienst	313	189	60%	64 %	65 %	64 %
Professur	173	82	47%	49 %	47 %	46 %

BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG HOCHSCHULPERSONAL

ABBILDUNG 33: BEFRISTUNGEN HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

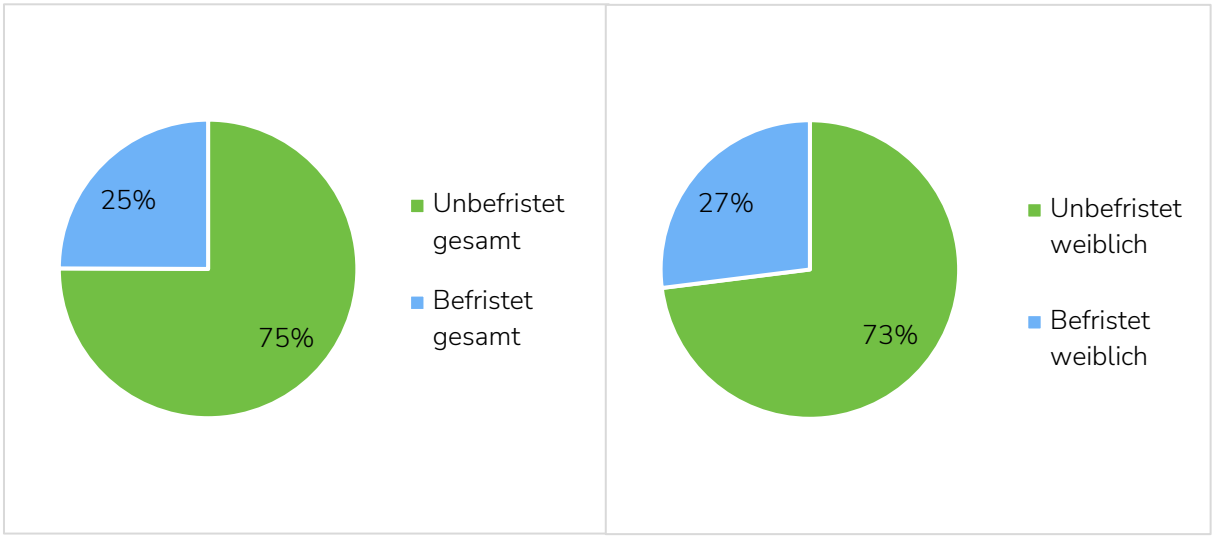


ABBILDUNG 34: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

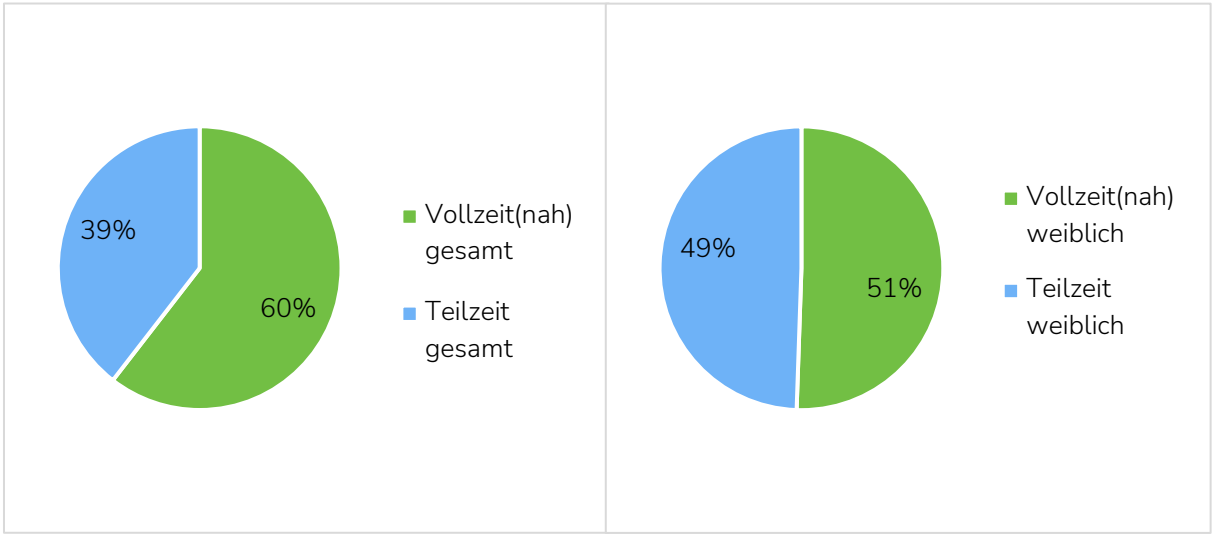


TABELLE 33: BEFRISTUNGEN HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

	Anzahl	Prozent	im Vergleich Anteil 2023[3]
Unbefristet gesamt	650	75%	72 %
Befristet gesamt	216	25%	28 %
Unbefristet weiblich	406	73%	70 %
Befristet weiblich	150	27%	30 %

TABELLE 34: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

	Anzahl	Prozent	im Vergleich Anteil 2023[3]
Vollzeit(nah) gesamt	522	60%	59 %
Teilzeit gesamt	341	39%	41 %
Vollzeit(nah) weiblich	281	51%	50 %
Teilzeit weiblich	275	49%	50 %

LEITUNGSPOSITIONEN IN DER ADMINISTRATIVEN STRUKTUR DER HFD

TABELLE 35: FRAUENANTEIL LEITUNGSPOSITIONEN IN DER ADMINISTRATIVEN STRUKTUR DER HFD

				im Vergleich Frauenanteil	
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021[4]
Leitungspositionen insgesamt	26	18	69 %	58 %	72 %
davon in Abteilungen und zentralen technischen Einrichtungen	16	10	62 %	-	-
davon in Stabsstellen	10	8	80 %	-	-

TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE

TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE

TABELLE 36: FRAUENANTEIL TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE

				im Vergleich Frauenanteil		
	gesamt	davon Frauen	Frauenanteil	2023	2021	2019
Technisch-administrativ Beschäftigte	508	358	70 %	71 %	67 %	70 %

BEFRISTUNGEN UND BESCHÄFTIGUNGSUMFANG VON TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTEN

ABBILDUNG 35: BEFRISTUNGEN TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

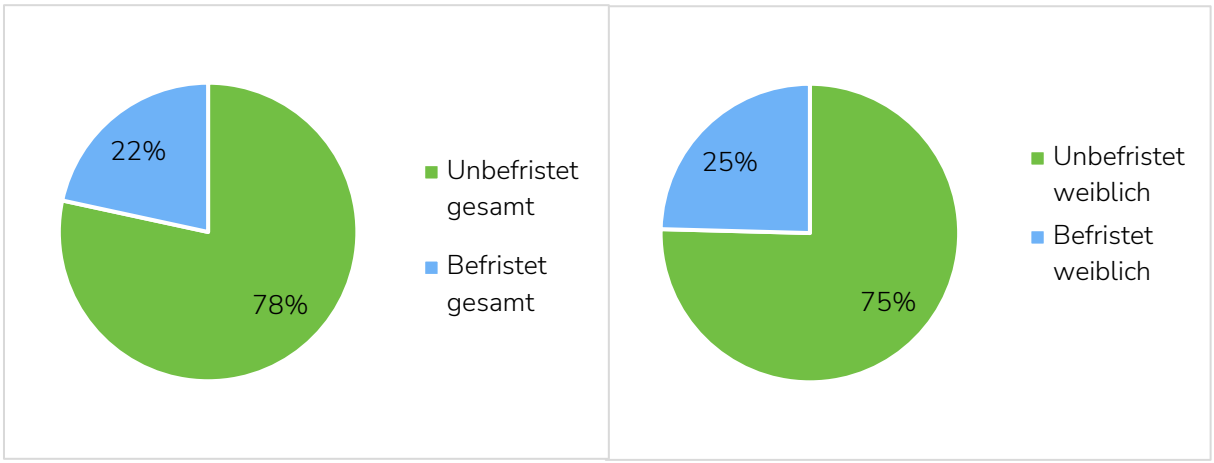


ABBILDUNG 36: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

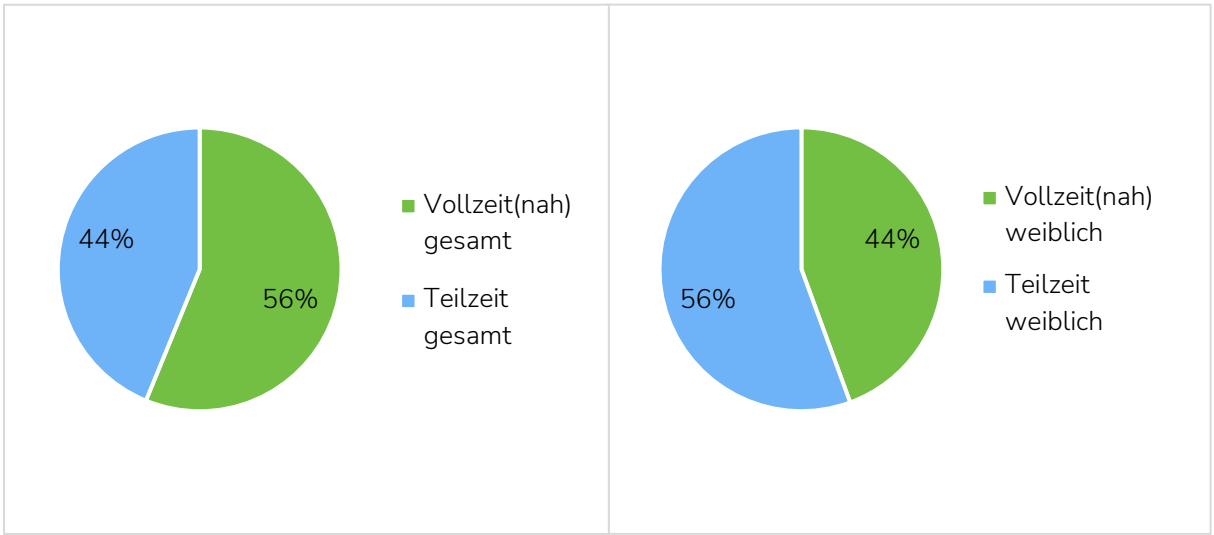


TABELLE 37: BEFRISTUNGEN TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

			im Vergleich Anteil	
	Anzahl	Prozent	2023	2021[4]
Unbefristet gesamt	399	78%	77%	80 %
Befristet gesamt	110	22%	23%	20 %
Unbefristet weiblich	270	75%	75%	78 %
Befristet weiblich	88	25%	25%	22 %

TABELLE 38: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN

			im Vergleich Anteil	
	Anzahl	Prozent	2023	2021[4]
Vollzeit(nah) gesamt	286	56%	55%	53 %
Teilzeit gesamt	223	44%	45%	47 %
Vollzeit(nah) weiblich	159	44%	44%	42 %
Teilzeit weiblich	199	56%	56%	58 %

VERZEICHNIS ABBILDUNGEN UND TABELLEN

ABBILDUNG 1: FRAUENANTEILE IN DEN QUALIFIKATIONSSTUFEN AN DER HFD 4

ABBILDUNG 2: FRAUENANTEILE STUDIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT 5

ABBILDUNG 3: FRAUENANTEILE BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT 6

ABBILDUNG 4: FRAUENANTEILE STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN UND VERGLEICH FRAUENANTEIL UNTER STUDIERENDEN 7

ABBILDUNG 5: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT 8

ABBILDUNG 6: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN 9

ABBILDUNG 7: FRAUENANTEILE ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN NACH FB UND HFD INSGESAMT (KOOPERATIVE UND EIGENSTÄNDIGE PROMOTIONEN) 10

ABBILDUNG 8: FRAUENANTEILE WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN UND HFD INSGESAMT 11

ABBILDUNG 9: BEFRISTUNGEN WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 12

ABBILDUNG 10: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 12

ABBILDUNG 11: FRAUENANTEILE PROFESSUREN NACH FB UND HFD GESAMT 14

ABBILDUNG 12: FRAUENANTEILE AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN 15

ABBILDUNG 13: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB AI 16

ABBILDUNG 14: LEAKY PIPELINE IM FB AI 17

ABBILDUNG 15: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB ET 18

ABBILDUNG 16: LEAKY PIPELINE IM FB ET 19

ABBILDUNG 17: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB GW 20

ABBILDUNG 18: LEAKY PIPELINE IM FB GW 22

ABBILDUNG 19: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB LT 23

ABBILDUNG 20: LEAKY PIPELINE IM FB LT 24

ABBILDUNG 21: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB OE 25

ABBILDUNG 22: LEAKY PIPELINE IM FB OE 26

ABBILDUNG 23: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SK 27

ABBILDUNG 24: LEAKY PIPELINE IM FB SK 28

ABBILDUNG 25: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SW 29

ABBILDUNG 26: LEAKY PIPELINE IM FB SW 31
ABBILDUNG 27: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB W 32
ABBILDUNG 28: LEAKY PIPELINE IM FB W 34
ABBILDUNG 29: FRAUENANTEILE IN GREMIEN UND KOMMISSIONEN 2025 35
ABBILDUNG 30: FRAUENANTEILE IN FACHBEREICHSRÄTEN 37
ABBILDUNG 31: FRAUENANTEIL AN EINGEWORBENEN DRITT- UND LANDESMITTELN IM JAHR 2024 38
ABBILDUNG 32: FRAUENANTEILE NACH DIENSTART 39
ABBILDUNG 33: BEFRISTUNGEN HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 40
ABBILDUNG 34: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 40
ABBILDUNG 35: BEFRISTUNGEN TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 42
ABBILDUNG 36: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG[5] TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 42

TABELLE 1: FRAUENANTEILE IN DEN QUALIFIKATIONSSTUFEN 4
TABELLE 2: FRAUENANTEILE STUDIERENDE ÜBER FACHBEREICHE UND AN DER HFD INSGESAMT 5
TABELLE 3: FRAUENANTEILE BESTANDENE ABSCHLUSSPRÜFUNGEN NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT 6
TABELLE 4: FRAUENANTEILE STUDENTISCHE HILFSKRÄFTE NACH (FACH-)BEREICHEN UND VERGLEICH FRAUENANTEIL UNTER STUDIERENDEN 7
TABELLE 5: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE NACH FACHBEREICHEN UND AN DER HFD INSGESAMT 8
TABELLE 6: FRAUENANTEILE PROMOVIERENDE IN PROMOTIONSZENTREN 9
TABELLE 7: FRAUENANTEILE ABGESCHLOSSENE PROMOTIONEN NACH FB UND HFD INSGESAMT (KOOPERATIVE UND EIGENSTÄNDIGE PROMOTIONEN) 10
TABELLE 8: FRAUENANTEILE WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE NACH (FACH-)BEREICHEN UND HFD INSGESAMT 11
TABELLE 9: BEFRISTUNGEN WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 13
TABELLE 10: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG4 WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 13
TABELLE 11: FRAUENANTEILE PROFESSUREN NACH FB UND HFD INSGESAMT 14
TABELLE 12: FRAUENANTEILE AN PROMOTIONSZENTREN BETEILIGTE PROFESSOR*INNEN 15

TABELLE 13: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB AI 16
TABELLE 14: LEAKY PIPELINE IM FB AI 17
TABELLE 15: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB ET 18
TABELLE 16: LEAKY PIPELINE IM FB ET 19
TABELLE 17: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB GW 21
TABELLE 18: LEAKY PIPELINE IM FB GW 22
TABELLE 19: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB LT 23
TABELLE 20: LEAKY PIPELINE IM FB LT 24
TABELLE 21: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB OE 25
TABELLE 22: LEAKY PIPELINE IM FB OE 26
TABELLE 23: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SK 27
TABELLE 24: LEAKY PIPELINE IM FB SK 28
TABELLE 25: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB SW 30
TABELLE 26: LEAKY PIPELINE IM FB SW 31
TABELLE 27: FRAUENANTEILE NACH STUDIENGÄNGEN IM FB W 33
TABELLE 28: LEAKY PIPELINE IM FB W 34
TABELLE 29: FRAUENANTEILE IN GREMIEN UND KOMMISSIONEN 36
TABELLE 30: FRAUENANTEILE IN FACHBEREICHSRÄTEN 37
TABELLE 31: FRAUENANTEIL AN EINGEWORBENEN DRITT- UND LANDESMITTELN IM JAHR 2024 38
TABELLE 32: FRAUENANTEILE NACH DIENSTART 39
TABELLE 33: BEFRISTUNGEN HOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 41
TABELLE 34: BESCHÄFTIGUNGSUMFANGHOCHSCHULPERSONAL INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 41
TABELLE 35: FRAUENANTEIL LEITUNGSPOSITIONEN IN DER ADMINISTRATIVEN STRUKTUR DER HFD 41
TABELLE 36: FRAUENANTEIL TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE 42
TABELLE 37: BEFRISTUNGEN TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 43
TABELLE 38: BESCHÄFTIGUNGSUMFANG TECHNISCH-ADMINISTRATIV BESCHÄFTIGTE INSGESAMT UND UNTER FRAUEN 43