



WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE UND PROFESSOR*INNEN

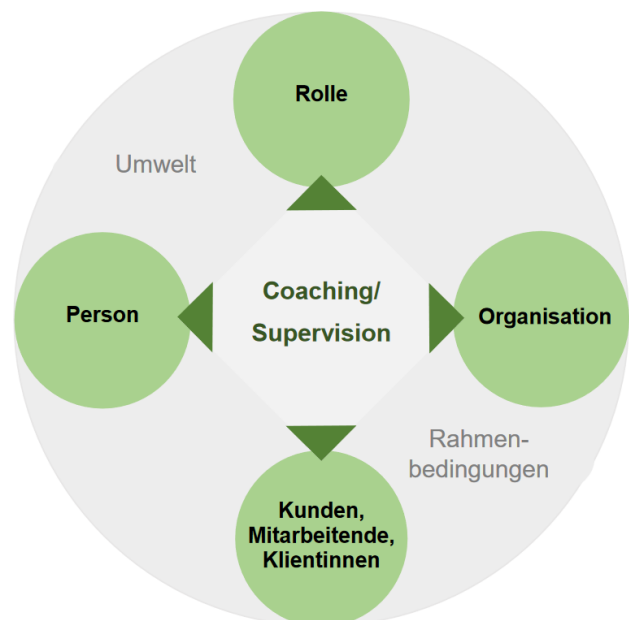
Coaching basiert auf der vertrauensvollen und freiwilligen Zusammenarbeit zwischen Coach* und Klient*in. Im Vordergrund der Arbeit steht die berufliche Rolle und die damit zusammenhängenden Themen der Klient*innen und Klienten. Coaching ist ein interaktiver und personenzentrierter Begleitprozess, der auf Augenhöhe stattfindet. Die Grundlage ist eine tragfähige und vertrauensvolle Arbeitsbeziehung, die gegenseitige Akzeptanz voraussetzt. Ich biete Ihnen Begleitung bei individuellen Fragestellungen, während Sie die Verantwortung für Ihr Handeln behalten. Der Beratungsprozess ist zeitlich begrenzt und auf mehrere Sitzungen angelegt, abhängig von Ihren individuellen Bedürfnissen und Zielen.

ZIELSETZUNG

Im Fokus von Coaching steht die Förderung der persönlichen, sozialen und professionellen Kompetenz; insbesondere in kritischen oder konflikthafter Situationen wie

- Umstrukturierungen in der Abteilung
- Klärung beruflicher Perspektiven
- Führung von (schwierigen) Teams
- Führung von Forschungsteams
- Klärung eigener Rollen oder Rollenkonflikten

Ziel ist es, die eigene Wahrnehmungsmöglichkeit zu erweitern, hin zu einem vertieften Verstehen von Ereignissen und Handlungen in der Arbeitswelt.



Quelle: (in Anlehnung an) Weigert, Wolfgang, supervision Heft 11, „Zur beruflichen Identität des Supervisors“, Juni 1987, Münster.