WIR FREUEN UNS AUF SIE!

KONTAKT UND ANMELDUNG

Hochschule Fulda
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Leipziger Str. 123 | 36037 Fulda
+49 661 9640 - 7414
hs-fulda.de/weiterbildung

INFORMATION UND BERATUNG

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Dilvin Osman
+49 661 9640 - 7412
dilvin.osman@verw.hs-fulda.de
hs-fulda.de/leadership

VERANSTALTUNGSORT

Hochschulzentrum Fulda Transfer
Heinrich-von-Bibra-Platz 1b
36037 Fulda
+49 661 9640 - 7414

FACHWERK 5 10 | 2024 | Credits: Hochschule Fulda, insta_photos – stock.adobe.com

Anreisebeschreibung

FÜR WEN IST DIESE WEITERBILDUNG DAS RICHTIGE?

› Für alle Führungskräfte mit Personalverantwortung, z.B. in sozialen Organisationen, in Bildungsinstitutionen oder der öffentlichen Verwaltung, die ihre Kompetenzen vertiefen und ausbauen möchten

› Für Menschen, die in der Personalentwicklung tätig sind und Einfluss auf die strategische Ausrichtung der Führungskräfteförderung ihrer Organisation haben

› Für Menschen, die ein Team ohne Weisungsbefugnis leiten, z.B. in einer lateralen Führungssituation oder im Ehrenamt

› Für Menschen, die eine Führungsposition anstreben oder bereits erste Führungserfahrungen haben

ABSCHLUSS

Hochschulzertifikat (5 ECTS)
Voraussetzungen für den Zertifikatserwerb sind:

› Die regelmäßige Mitarbeit an allen drei Bausteinen/Ausarbeitung der Fallstudien

› Die Vorstellung Ihres Lerntagebuchs in einer der Präsenz-Sessions

› Die Ausarbeitung einer schriftlichen Abschlussarbeit (12–15 Seiten)

› Abschlussgespräch mit dem Seminarleiter

SEMINARLEITUNG

› Prof. Dr. Frank Unger: Professur im Bereich Personalführung und Management, Personal- und Organisationsentwicklung (Hochschule Fulda). Trainer und Coach von Führungskräften mit den Schwerpunkten Motivierende Führungskommunikation, herausfordernde Führungs- und Gesprächssituationen, Gestaltung von Change- und Teamentwicklungsprozessen.

› Dr. Markus Reimann: Studium der Rechtswissenschaft und Wirtschaftspsychologie, zertifizierte Ausbildungen in Motivierender Gesprächsführung, systemischem Coaching und Projektmanagement, Resilienz, Innovation-Master, Remote Innovation Facilitator sowie als Agile Coach.

TEILNAHMEENTGELT

Gesamtprogramm
› 1.660,00 €

Bei Buchung einzelner Bausteine:
› **Baustein 1:** 575,00 €
› **Baustein 2:** 575,00 €
› **Baustein 3:** 575,00 €

HOCHSCHULE FULDA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

LEADERSHIP
BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG (ZERTIFIKAT)

FACHBEREICH
SOZIALWESEN

ZENTRUM FÜR
WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG

PROF. DR. KARIM KHAKZAR, PRÄSIDENT DER HOCHSCHULE FULDA:
„UNSERE WEITERBILDUNGEN REGEN ZUR GESTALTUNGSORIENTIERTEN AUSEINANDERSETZUNG MIT SICH ÄNDERNDEN ANFORDERUNGEN IN DER ARBEITSWELT AN.“

WORUM GEHT ES?

Sie tragen Führungsverantwortung oder streben eine Führungsposition an und fragen sich:

- Wie Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter*innen dauerhaft stärken und die Entfaltung von Leistungspotentialen anregen können?
- Wie Sie Ihre Kompetenzen in der Teamführung vertiefen, den Teamzusammenhalt verbessern und eine anregende, produktive Arbeitsatmosphäre schaffen?
- Wie Sie mit anspruchsvollen Führungssituationen erfolgreich umgehen und Gespräche führen können, die nachhaltige Wirkung entfalten?
- Wie Sie Ihre individuelle Führungspersönlichkeit zielgerichtet weiterentwickeln können?

In der heutigen Arbeitswelt ändern sich Spielregeln schnell. Komplexe organisationsinterne und externe Einflussfaktoren verlangen nach Führungskräften, die ihre Mitarbeiter*innen und sich selbst zielorientiert und dynamisch auch durch schwierige Kontexte lotsen.

Gefragt sind Persönlichkeiten mit hoher sozial-kommunikativer Kompetenz, die in vielschichtigen Entscheidungssituationen die ethischen und ökonomischen Auswirkungen ihrer Entscheidung abwägen können.

Diese Weiterbildung gibt Ihnen mit den aktuellsten Erkenntnissen aus Führungsforschung und Sozial- und Verwaltungsmanagement Werkzeuge an die Hand, um zeitgemäßes Leadership in Ihrer eigenen Organisation umzusetzen.

Denn: Gute Führung macht den Unterschied und gute Führung kann man lernen.

INHALTE

Baustein 1

Führungspersönlichkeit und Führungsverhalten
Gute Führung wirkt.

- Führungsziele, -aufgaben und -wirkung
- Führungsinstrumente wirksam einsetzen
- Führung der Zukunft – Zukunft der Führung: Perspektiven der Personalführung in der Arbeitswelt 4.0
- Die Bedeutung von Beziehungsgestaltung, Motivation, Werten und Kultur für gelingende Zusammenarbeit sowie für die Förderung von Performance, Zufriedenheit und Bindung
- Selbstführung, Gesundheit und Selbstfürsorge

So arbeiten Sie:

- halbtägige Auftaktveranstaltung
- ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- halbtägige Abschlussveranstaltung

Baustein 2

Perspektive Team
Teamwork & Teamleistung stärken.

- Teams aufbauen, entwickeln und leiten
- Wirkungsfaktoren erfolgreicher Teams fördern
- Zusammenhalt und Motivation stärken
- Sinn stiften und eine produktive Arbeitsatmosphäre schaffen
- psychologische Sicherheit und Empowerment im Team ermöglichen
- ausgewählte Aspekte leistungs- und gesundheitsförderlicher Teamentwicklung

So arbeiten Sie:

- halbtägige Auftaktveranstaltung
- ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- halbtägige Abschlussveranstaltung

Baustein 3

Wirksame Führungskommunikation
Gute Führung ist gute Kommunikation.

- Spezifische kommunikative Führungsherausforderungen in sozialen Organisationen, in Bildungsinstitutionen und der öffentlichen Verwaltung
- Mitarbeiter*innengespräche planen und führen
- Mit anspruchsvollen Führungssituationen professionell umgehen und „herausfordernde“ Gespräche führen
- Grundlagen der Motivierenden Führungskommunikation (Motivational Interviewing für Führungskräfte)
- Führen auf Distanz/Virtual Leadership

So arbeiten Sie:

- 1,5-tägige Auftaktveranstaltung
- Ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- Ganztägige Abschlussveranstaltung

Teilnahme an Baustein 3 nur möglich bei vorheriger Teilnahme an Baustein 1+2.

WIE LÄUFT DIE WEITERBILDUNG AB?

Training – Beratung – Coaching – Netzwerken

Die Weiterbildung setzt sich aus drei einzeln buchbaren Bausteinen zusammen. Jeder Baustein erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 4 Wochen und umfasst ca. 50 Stunden Arbeitsaufwand. Präsenzveranstaltungen wechseln sich ab mit Online-Studienphasen.

Im Online-Studium arbeiten Sie auf unserer elektronischen Lernplattform gemeinsam mit Ihrer Studiengruppe – zeitlich flexibel und mit regelmäßiger, individueller Begleitung durch den Seminarleiter. Vor allem die Bearbeitung komplexer „echter“ Fälle stellt das Herzstück Ihrer Weiterbildungsteilnahme dar. Sie setzen Ihr Wissen ein, entwickeln eigene Lösungsstrategien oder geben – vergleichbar einer kollegialen Beratung – fundiertes fachliches Feedback zu Lösungsansätzen Ihrer Mitlernenden. Begleitend erstellen Sie ein Lerntagebuch.

Zusätzlich bieten wir Ihnen je Baustein in einem Einzelcoaching bzw. in Form einer Führungsberatung die Möglichkeit, Ihre individuellen Anliegen zum Thema Führung vertieft zu reflektieren (60 Minuten, inklusive).