

Wir freuen uns auf Sie!

Weiterbilden – Mitten in Deutschland

© Frustkeimer Design.



Hochschulzentrum Fulda Transfer

07/21

„Unsere Weiterbildungen regen zur gestaltungsorientierten Auseinandersetzung mit sich ändernden Anforderungen in der Arbeitswelt an.“

Prof. Dr. Karim Khakzar, Präsident der Hochschule Fulda

Fachbereich
Sozialwesen

SW

Leadership in Verwaltung,
Bildung & Non-Profit

Berufsbegleitende Weiterbildung in drei Bausteinen

Kontakt und Anmeldung

Hochschule Fulda
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Leipziger Str. 123 | 36037 Fulda
Telefon +49 661 9640-7414
Telefon +49 661 9640-7419
Internet hs-fulda.de/weiterbildung

Information und Beratung

Hochschule Fulda
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Ansprechpartnerin: Sabine Steininger
Telefon +49 661 9640-7416
E-Mail sabine.steininger@verw.hs-fulda.de
Internet hs-fulda.de/leadership

Für wen ist diese Weiterbildung das Richtige?

- Für alle Führungskräfte mit Personalverantwortung, z. B. in sozialen Organisationen, in Bildungsinstitutionen oder der öffentlichen Verwaltung, die ihre Kompetenzen vertiefen und ausbauen möchten
- Für Menschen, die in der Personalentwicklung tätig sind und Einfluss auf die strategische Ausrichtung der Führungskräfteförderung ihrer Organisation haben
- Für Menschen, die ein Team ohne Weisungsbefugnis leiten, z. B. in einer lateralen Führungssituation oder im Ehrenamt
- Für Menschen, die eine Führungsposition anstreben oder bereits erste Führungserfahrungen haben

Abschluss

Hochschulzertifikat (5 ECTS)
Voraussetzungen für den Zertifikatserwerb sind:

- Die regelmäßige Mitarbeit an allen drei Bausteinen/ Ausarbeitung der Fallstudien
- Die Vorstellung Ihres Lerntagebuchs in einer der Präsenz-Sessions
- Die Ausarbeitung einer schriftlichen Abschlussarbeit (12–15 Seiten)
- Abschlussgespräch mit dem Seminarleiter

Seminarleitung

➤ Prof. Dr. Frank Unger

Professur im Bereich Personalführung und Management, Personal- und Organisationsentwicklung. Trainer und Coach von Führungskräften und Teams mit den Schwerpunkten motivierende Führungskommunikation, herausfordernde Führungs- und Gesprächssituationen, Gestaltung von Change- sowie Teamentwicklungsprozessen in Organisationen, Gesundheitsförderung. Langjährige Führungserfahrung.

Teilnahmeentgelt

- **Baustein 1:** 425,00 €
- **Baustein 2:** 425,00 €
- **Baustein 3:** 575,00 €

Veranstaltungsort

Hochschulzentrum Fulda Transfer
Heinrich-von-Bibra-Platz 1b | 36037 Fulda

Telefon +49 661 9640-7414



Leadership in Verwaltung, Bildung & Non-Profit

Berufsbegleitende Weiterbildung in drei Bausteinen



„Als Führungskraft habe ich sehr davon profitiert, dass ich nun auch in schwierigen Situationen gelassen, souverän und wertschätzend agieren kann.“

Maria Terbeck



Worum geht es?

Sie tragen Führungsverantwortung oder streben eine Führungsposition an und fragen sich:

- Wie Sie die Motivation Ihrer Mitarbeiter*innen dauerhaft stärken und die Entfaltung von Leistungspotentialen anregen können?
- Wie Sie Ihre Kompetenzen in der Teamführung vertiefen, den Teamzusammenhalt verbessern und eine anregende, produktive Arbeitsatmosphäre schaffen?
- Wie Sie mit anspruchsvollen Führungssituationen erfolgreich umgehen und Gespräche führen können, die nachhaltige Wirkung entfalten?
- Wie Sie Ihre individuelle Führungspersönlichkeit zielgerichtet weiterentwickeln können?

In der heutigen Arbeitswelt ändern sich Spielregeln schnell. Komplexe organisationsinterne und externe Einflussfaktoren verlangen nach Führungskräften, die ihre Mitarbeiter*innen und sich selbst zielorientiert und dynamisch auch durch schwierige Kontexte lotsen. Gefragt sind Persönlichkeiten mit hoher sozial-kommunikativer Kompetenz, die in vielschichtigen Entscheidungssituationen die ethischen und ökonomischen Auswirkungen ihrer Entscheidung abwägen können.

Diese Weiterbildung gibt Ihnen mit den aktuellsten Erkenntnissen aus Führungsforschung und Sozial- und Managementwerkzeuge an die Hand, um zeitgemäßes Leadership in Ihrer eigenen Organisation umzusetzen.

Denn: Gute Führung macht den Unterschied und gute Führung kann man lernen.

Wie läuft die Weiterbildung ab?

Training – Beratung – Coaching – Netzwerken

Die Weiterbildung setzt sich aus drei einzeln buchbaren Bausteinen zusammen. Jeder Baustein erstreckt sich über einen Zeitraum von ca. 4 Wochen und umfasst ca. 50 Stunden Arbeitsaufwand. Präsenzveranstaltungen wechseln sich ab mit Online-Studienphasen.

Im Online-Studium arbeiten Sie auf unserer elektronischen Lernplattform gemeinsam mit Ihrer Studiengruppe – zeitlich flexibel und mit regelmäßiger, individueller Begleitung durch den Seminarleiter. Vor allem die Bearbeitung komplexer „echter“ Fälle stellt das Herzstück Ihrer Weiterbildungsteilnahme dar. Sie setzen Ihr Wissen ein, entwickeln eigene Lösungsstrategien oder geben – vergleichbar einer kollegialen Beratung –

fundierte fachliche Feedback zu Lösungsansätzen Ihrer Mitlernenden. Begleitend erstellen Sie ein Lerntagebuch.

Zusätzlich bieten wir Ihnen je Baustein in einem Einzelcoaching bzw. in Form einer Führungsberatung die Möglichkeit, Ihre indi-

viduellen Anliegen zum Thema Führung vertieft zu reflektieren (60 Minuten, inklusive).

Inhalte

Baustein 1

Führungspersönlichkeit und Führungsverhalten

Gute Führung wirkt.

- Führungsziele, -aufgaben und -wirkung
- Führungsinstrumente wirksam einsetzen
- Führung der Zukunft – Zukunft der Führung: Perspektiven der Personalführung in der Arbeitswelt 4.0
- Die Bedeutung von Beziehungsgestaltung, Motivation, Werten und Kultur für gelingende Zusammenarbeit sowie für die Förderung von Performance, Zufriedenheit und Bindung
- Selbstführung, Gesundheit und Selbstfürsorge

So arbeiten Sie:

- halbtägige Auftaktveranstaltung (Video-Konferenz)
- ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- halbtägige Abschlussveranstaltung (Video-Konferenz)

Baustein 2

Perspektive Team

Teamwork & Teamleistung stärken.

- Teams aufbauen, entwickeln und leiten
- Wirkungsfaktoren erfolgreicher Teams fördern
- Zusammenhalt und Motivation stärken
- Sinn stiften und eine produktive Arbeitsatmosphäre schaffen
- psychologische Sicherheit und Empowerment im Team ermöglichen
- ausgewählte Aspekte leistungs- und gesundheitsförderlicher Teamentwicklung

So arbeiten Sie:

- halbtägige Auftaktveranstaltung (Video-Konferenz)
- ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- halbtägige Abschlussveranstaltung (Video-Konferenz)

Baustein 3

Wirksame Führungskommunikation

Gute Führung ist gute Kommunikation.

- Spezifische kommunikative Führungsherausforderungen in sozialen Organisationen, in Bildungsinstitutionen und der öffentlichen Verwaltung
- Mitarbeiter*innengespräche planen und führen
- Mit anspruchsvollen Führungssituationen professionell umgehen und „herausfordernde“ Gespräche führen
- Grundlagen der Motivierenden Führungskommunikation (Motivational Interviewing für Führungskräfte)
- Führen auf Distanz/Virtual Leadership

So arbeiten Sie:

- 1,5-tägige Auftaktveranstaltung (Präsenz oder Video-Konferenz)
- Ein Einzel-Coachingtermin/Führungsberatung (Video-Konferenz)
- ca. 4-wöchiges Online-Studium mit zwei Video-Sprechstunden (Sprechstundenteilnahme optional)
- Ganztägige Abschlussveranstaltung (Präsenz oder Video-Konferenz)

Teilnahme an Baustein 3 nur möglich bei vorheriger Teilnahme an Baustein 1+2.